LES RENCONTRES PRÉVOYANCE

ARRÊTS DE TRAVAIL, TOUS ACTEURS DE SOLUTIONS !

→ LE GROUPE VYV — 10 MILLIONS de personnes accompagnées !

les arrêts de travail augmentent → IL FAUT INVERSER LA TENDANCE

Séquence 1 — Arrêts de travail : état des lieux, enjeux & perspectives

?!

L'ACTUALITÉ est le miroir de l'état de la santé

TOUT LE MONDE EST inquiet

Le nombre d'arrêts de travail LONGS et LIÉS À LA souffrance psychologique est en hausse ↗

pénibilité du travail + souffrance psychologique + vieillissement de la population + recul de l'âge de la retraite

LE COÛT EST TRÈS ÉLEVÉ POUR L'état & ET LES entreprises

le rapport au travail à changé, mais l'attachement reste

85% des salariés considèrent le travail comme une source d'épanouissement

La situation est préoccupante

Mais il existe des leviers d'action pour agir DURABLEMENT

9 entreprises sur 10 ont mis en place des MESURES DE PRÉVENTION

ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES : Vers un durcissement de la prise en charge

ON NE règle pas la source du problème en réduisant l'indemnisation financière

① DÉVELOPPER LA PRÉVENTION — Seulement 35% des mesures de prévention concernent la santé mentale

② REPENSER L'ORGANISATION DU TRAVAIL

③ SOUTENIR ET FORMER LES MANAGERS → à la fois acteurs et victimes des arrêts

④ RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS EN ARRÊT

Séquence 2 — Accompagner un arrêt long et faciliter la réinsertion :

PITCHS GAGNANTS !

CULTURE d'entreprise → MANAGÉRIALE

culture globale de PRÉVENTION

→ donner du sens, écouter

→ psychologie positive

EN PROXIMITÉ !

la culture RH

le dialogue SOCIAL

la mobilisation DES MANAGERS

référentiel DES BONNES PRATIQUES

ACCÈS AUX DROITS

comment revenir après un arrêt long ?

AVOIR UNE APPROCHE GLOBALE → s'y prendre en amont pour anticiper le retour !

♡ L'HUMAIN ♡

accès aux droits qui rendent la vie meilleure et PLUS FACILE

→ PLATEFORME d'accompagnement

ACCOMPAGNEMENT des salariés QUI NE PEUVENT PAS REPRENDRE LEUR POSTE

l'humain est au centre !

PARCOURS DE FORMATION

GESTION DE CARRIÈRE → intermédiation

BILAN PROFESSIONNEL → évaluation du potentiel

Séquence 3 — Nouvelles organisations du travail : leviers de réduction des arrêts ?

UN MONDE QUI change — UN rapport au travail différent

NUMÉRIQUE — TRAJETS — ENFANTS

charge mentale & rapport au temps

LA PRODUCTIVITÉ N'EST PAS LINÉAIRE

c'est celui qui fait qui sait

Faire des choix EN collectif

AUTONOMISER et s'organiser en équipes ↗ Lean Management

REPENSER la communication

POUR LE TÉLÉTRAVAIL, LA SEMAINE DE QUATRE JOURS !

Pour l'hybridation des méthodes !

travailler MIEUX ET PRÉSERVER LE COLLECTIF

FG : Lucie Laurtriat