



GROUPE  
vyv

TOUT SAVOIR SUR...

# La stratégie prévention

→ Déclinaison dans la feuille de route 2024  
de l'engagement Capital santé  
et feuilles de route maisons

1

# La stratégie prévention

# Le droit à la santé : l'accès à la prévention au même titre que l'accès aux soins



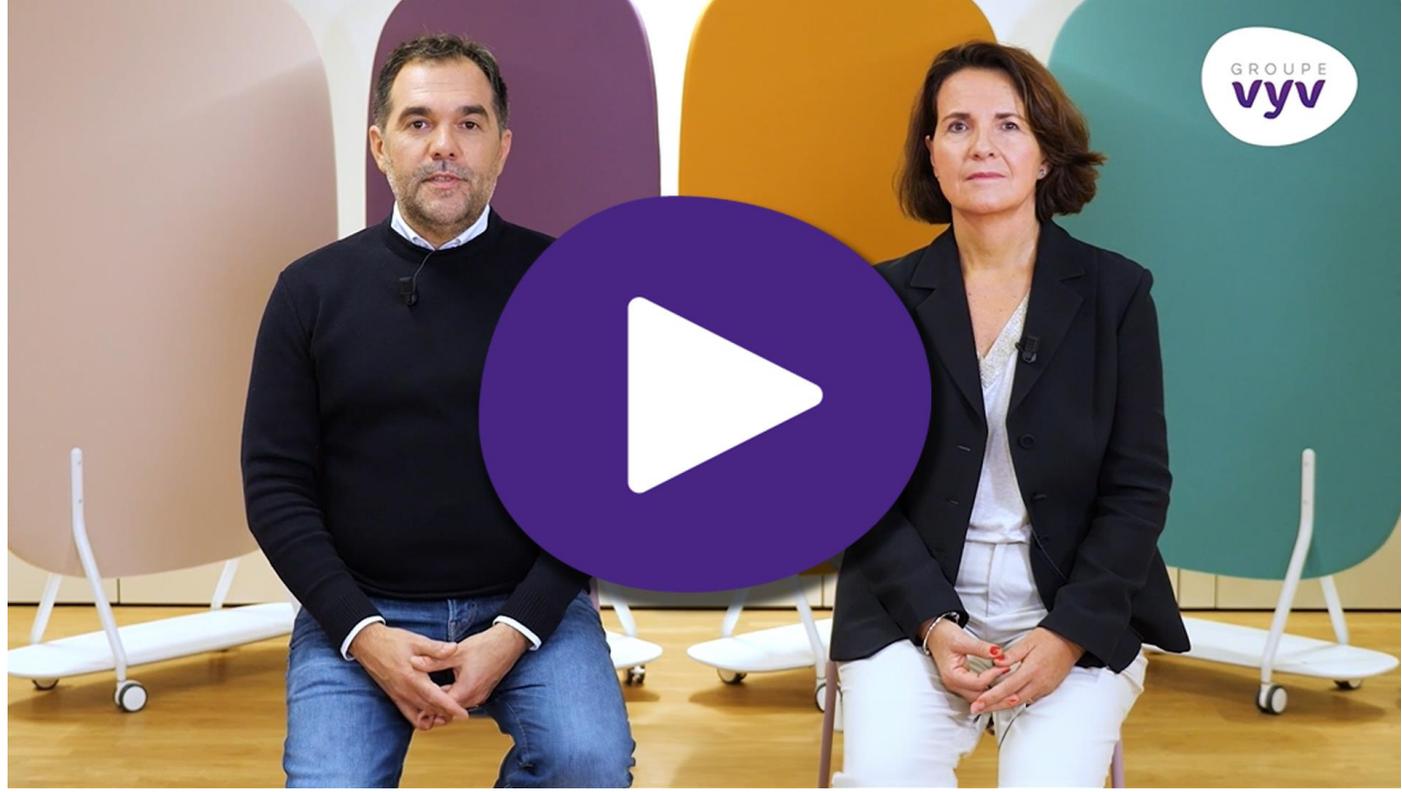
**Stéphane Junique**

Président du Groupe VYV et VYV<sup>3</sup>

« Nous avons la conviction que la #prévention est une priorité en matière de #santé. En faisant partie de notre combat pour une santé accessible à tous, elle est une priorité pour notre groupe et s'articule autour de 2 piliers : **le sport-santé et la santé mentale**, et d'un **déploiement sur les lieux de travail**.

Nous investirons significativement pour prendre notre part à la construction d'une société de la prévention. »

# Une stratégie prévention votée à l'unanimité par les membres du CA VYV du 25 octobre 2023



[Lancer la vidéo](#)

# Les fondements de notre ambition

- ➔ Conforter notre **promesse mutualiste** en agissant pour préserver le capital santé de nos adhérents, patients, résidents
- ➔ Faire écho à la « **révolution de la prévention** » souhaitée par le Président de la République et son gouvernement, et soutenir les effets positifs sur la consommation médicale et la prévoyance
- ➔ **Relever le défi de la croissance prévisible des maladies chroniques** dans la population, en tant qu'acteur de la santé, de la complémentaire santé et de la prévoyance



## La santé accessible pour tous repose sur l'accès à la prévention au même titre que l'accès aux soins

**Le groupe entend préserver le capital santé de tous ses adhérents, patients, résidents, à commencer par les personnes les plus éloignées de la prévention :**

- en les sensibilisant et en leur fournissant un accompagnement préventif dans une approche globale de leurs besoins, partagée avec les autres acteurs de la prévention et de la santé
- en leur fournissant un accompagnement :
  - accessible financièrement,
  - quel que soit leur état de santé actuel ou potentiel,
  - en s'adressant à eux à tous les âges de la vie (jeunes, étapes de vie des femmes, étapes de vie des hommes),
  - où qu'ils soient (urbains, ruraux) en privilégiant les lieux de vie collectifs pour favoriser l'adhésion, la motivation et la mutualisation du financement.



**Le groupe agira également pour réduire les inégalités liées aux disparités de genre.**

# Tout comprendre sur la stratégie prévention et la FdR Capital santé 2024

Découvrez dans le **replay** du RdV Préventyv du 12 janvier 2023 les fondements de la stratégie prévention du groupe, ses objectifs, ses composantes et sa traduction opérationnelle dans la feuille de route 2024.

[Voir le replay](#)



## Intervenants :



**Laurent ADOUARD**

Directeur Dvlpt prévention et offres complémentaires, UMG Groupe VYV

→ **Sponsor** de l'engagement « Œuvrer pour la préservation du Capital santé »



**Orlane RENO**

Responsable Dpt Déploiement des solutions - Dir PEPS, UMG Groupe VYV

→ **Cheffe de file** de l'engagement, co-responsable du levier 4 « Faire culture commune autour de la prévention santé au sein du groupe »



**Mélusine HARLÉ**

Directrice prévention, MGEN

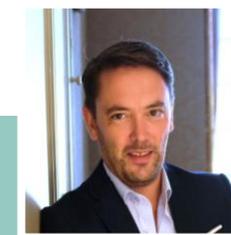
→ **Co-responsable du levier 3** « Développer nos actions sur les lieux de vie collectifs, prioritairement sur le lieu de travail »



**Philippe MOLLIÈRE**

Responsable prévention & gestion du risque, MNT

→ **Contributeur sur plusieurs leviers** de l'engagement « Œuvrer pour la préservation du Capital santé »



**Jérôme DECRION**

Directeur prévention et services, Harmonie Mutuelle

→ **Contributeur sur plusieurs leviers** de l'engagement « Œuvrer pour la préservation du Capital santé »

# Des priorités clairement définies

Deux thématiques :

Un 1<sup>er</sup> lieu de vie collectif :

**Santé  
mentale**

**Sport-santé /  
activité physique**

**Lieu  
de travail**



## Les composantes de notre stratégie : opérateur de l'accessibilité

1 | Devenir un **acteur incontournable** des politiques de prévention

2 | Rendre la **prévention facile d'accès à tous les bénéficiaires** du groupe (adhérents, patient, résidents, employeurs) en déployant des **parcours communs** et en privilégiant la mobilisation sur des **lieux de vie collectifs**

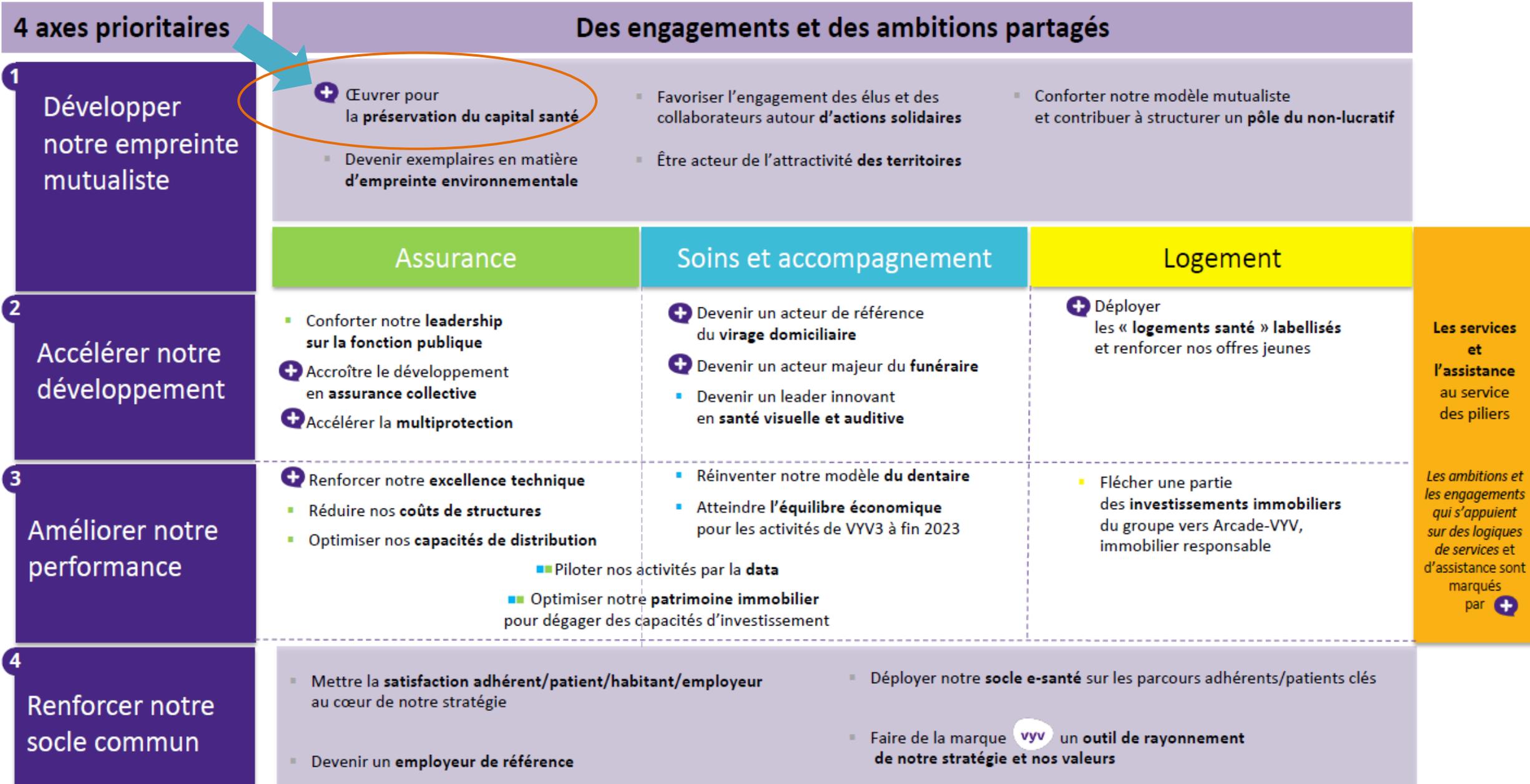
3 | Rendre la **prévention accessible financièrement** à tous les bénéficiaires



ENGAGEMENT CAPITAL SANTÉ :  
**la traduction opérationnelle  
de la stratégie prévention**



# Un plan stratégique autour de 4 axes



Les ambitions et les engagements qui s'appuient sur des logiques de services et d'assistance sont marqués par +

# Œuvrer pour la préservation du Capital santé 2024

Rendre accessible la prévention santé au service de la préservation du capital santé de nos bénéficiaires, prioritairement via les lieux de vie collectifs, sur les thématiques Sport-santé et Santé mentale, avec un modèle économique soutenable pour le groupe.

LEVIER

1

Être un **acteur incontournable** des politiques de prévention

LEVIER

2

Œuvrer pour l'accessibilité de la prévention par une **approche « parcours »** Sport-santé et Santé mentale

LEVIER

3

Développer nos actions sur les **lieux de vie collectifs**, prioritairement sur le lieu **de travail**

LEVIER

4

Faire **culture commune** autour de la prévention santé au sein du groupe

*Le suivi des indicateurs d'activité sur les 3 thématiques (santé au travail / santé mentale / sport-santé) s'inscrit en transverse pour valorisation auprès des instances VYV, dans le cadre du suivi de la PMO VYV 2025*

# Leviers 2024 et actions associées

1

## Actions LEVIER 1

**Être un acteur incontournable des politiques de prévention**

Coordonner le portage institutionnel sur les sujets Prévention santé

Contractualiser et mettre en œuvre opérationnellement des partenariats

Soutenir et relayer des campagnes nationales et locales de santé publique

Cadrer l'observatoire prévention

Cadrer le label

2

## Actions LEVIER 2

**Œuvrer pour l'accessibilité de la prévention par une approche « parcours » Sport-Santé et Santé mentale**

Définir le modèle économique des parcours Sport-Santé et Santé mentale

Finaliser, déployer le parcours Sport-Santé dans les maisons du groupe et suivre les indicateurs de recours

Finaliser, déployer le parcours Santé mentale dans les maisons du groupe et suivre les indicateurs de recours

Définir le modèle de distribution des parcours à l'externe

Définir la cible technique et juridique de la structure qui portera les parcours

3

## Actions LEVIER 3

**Développer nos actions sur les lieux de vie collectifs, prioritairement sur le lieu de travail**

Préciser notre approche vis-à-vis des employeurs publics et privés

Mener une étude d'opportunité relative aux services de santé au travail, définir une cible éventuelle

Agir sur l'absentéisme en développant les synergies entre prévoyance et prévention

Structurer l'activité de réponse aux AO prévention au sein de la fonction publique, marchés publics, et optimiser la distrib dans les branches

Étude des lieux de vie collectifs et identification de la cible 2025

4

## Actions LEVIER 4

**Faire culture commune autour de la prévention santé au sein du groupe**

Faire connaître la stratégie prévention en interne

Déployer le référentiel prévention santé

Définir un plan d'actions de prévention destinées aux acteurs internes (salariés, élus...) et mettre en œuvre ces actions en interne en lien avec l'ambition employeur de référence VYV 2025

# Gouvernance de l'engagement

## Responsabilités du pilotage de l'engagement

### Sponsoring

→ **Sponsor** : Laurent Adouard

### Chefferie de l'ambition

→ **Cheffe de file opérationnelle** : Orlane Reno

### Responsables de leviers

→ **Levier 1** : Amélie Mierral, Arnaud Boyer

→ **Levier 2** : Samuel Galtié, Virginie Femery,  
Sophie Remy

→ **Levier 3** : Nicole Chaussin, Mélusine Harlé

→ **Levier 4** : Orlane Reno, Nicole Chaussin

## Comitologie liée au pilotage de l'engagement

### PILOTAGE

#### • Comité de pilotage

→ **Membres** : Laurent Adouard, Arnaud Boyer, Sophie Remy, Marine Plantevin, Caroline Dudet, Jérémie Sécher, Coline Jean, M-Hélène Seguy, André-Charles Puech, Dominique Bertrand, Stéphanie Goujon, Alexandrine de Vallois, Mélusine Harlé, Jérôme Decrion, Philippe Mollière, Virginie Femery, Eulalia Santos, Samuel Galtié, Orlane Reno, Amélie Mierral, Nicole Chaussin, Benjamin Ostrowka, Aurélie Delauney, Ingrid Belleil, A-Laure Calohard, Karine Martini

→ **Objectif** : réaliser un point de partage de l'avancée des travaux, s'assurer de la cohérence entre eux, poser les éventuels points d'alerte, solliciter des points d'arbitrage

→ **Fréquence** : 1h30, tous les 2 mois

### PILOTAGE POLITIQUE

#### • Commission santé

présidée par Thomas Blanchette,  
directeur en appui : André-Charles Puech

→ **Membres** : Thomas Blanchette (HM), François Mourgues (HM), Chantal Viel (HM), Michaël Pitre (Mgen), Pierre Aubaille (Mgen), Carine Durand-Broussole (MNT), Arlette Adouni (MNT), Jean-François Vergnaud (Smacl), Yvette Crico (MMG), François Codine (VYV Part), Josette Thevenon (VYV Part), Bernard Vigouroux (VYV 3), Jean-Louis Cardeillat (VYV 3), pas de représentant UMR et Pavillon Prévoyance, Bernard Monnier (MAEE), Mohamed Abdelhatif (HM ESS)

→ **Fréquence** : environ 1 par mois

#### • Conseil Administration Groupe



Merci de votre implication  
dans le succès de  
l'engagement Capital santé ✨

