



# Aidant : prendre soin de soi pour prendre soin de son proche

---



GROUPE  
**vyv**

Pour une santé  
accessible à tous

— SANTÉ ASSURANCES & RETRAITE - SOINS & ACCOMPAGNEMENT - LOGEMENT —



Venir en aide à un proche, voilà une situation banale. Mais quand l'aide apportée nécessite une implication de plus en plus importante, quels sont les impacts ? Il n'est pas évident de se définir comme « aidant », pourtant, des millions de Français le sont. Et vous, quelle est votre situation ? Comment trouvez-vous un équilibre de vie et préservez-vous votre santé de proche aidant, tout en veillant au bien-être de votre proche fragilisé ? Quels sont les dispositifs et les aides pour vous accompagner dans des situations parfois très dures ?

**Découvrez les trois guides *Être aidant aujourd'hui, Des relations en constante évolution et S'y retrouver dans les démarches* qui vous apporteront les réponses à ces questions et à bien d'autres. Ces guides vous sont dédiés, actuels ou futurs aidants et aidantes.**

### ET VOUS, ÊTES-VOUS UN PROCHE AIDANT ?

- 1** Aidez-vous un proche de votre entourage (un membre de votre famille, un ami, un voisin...) en difficulté de vie du fait d'une maladie, d'un handicap, d'une perte d'autonomie liée à l'âge ? > **Oui**      > **Non**
- 2** L'aidez-vous quasi quotidiennement ? > **Oui**      > **Non**
- 3** L'aidez-vous pour les soins personnels (repas, habillage, toilette...) et/ou pour les activités domestiques (courses, ménage...) et/ou les activités sociales (sorties, accompagnement chez le médecin...) et/ou pour la gestion administrative ? > **Oui**      > **Non**

Si vous avez répondu **Oui** à ces trois questions, vous êtes un proche aidant.

# Sommaire

## Être aidant aujourd'hui 7

C'est quoi, être aidant ? ..... 8

Aider et travailler ..... 17

La santé du proche aidant ..... 23

## Des relations en constante évolution 31

De fils, épouse, sœur, ami(e)...  
à aidant(e) ..... 32

Et la famille, dans tout ça ? ..... 48

Les relations  
avec les professionnels ..... 52

Le droit au répit ..... 64

## S'y retrouver dans les démarches 69

Les droits de la personne aidée ... 70

Les droits, devoirs et aides  
financières de l'aidant ..... 89

Des services d'aide à domicile  
aux établissements d'accueil .... 105

Les ressources ..... 124

Conclusion ..... 129

---

Ce guide a été réalisé  
en collaboration avec agevillage  
[www.agevillage.com](http://www.agevillage.com)



Le site d'infos des seniors et des aidants









# Être aidant aujourd'hui

D'un coup de main ponctuel jusqu'à la prise en charge de tous les actes du quotidien, l'éventail de l'aide que l'on peut apporter à un proche fragilisé est vaste. À quel moment devient-on aidant ? Qu'est-ce qu'un proche aidant ? Comment concilier sa vie professionnelle, sa vie personnelle et sa vie de proche aidant ? Des questions légitimes dans une période de la vie où les repères changent.

# C'est quoi, être aidant ?

Près de **11 millions**  
de proches aidants  
en France, soit  
**1 Français sur 5 :**

**55 %**  
des proches aidants  
sont des femmes.

**60 %**  
sont actifs,

dont **80 %**  
travaillent à temps  
complet.

**31 %**  
sont retraités.

**54 %**  
des proches aidants  
ignorent qu'ils sont  
aidants.

Étude Harris Interactive -  
Groupe VYV, 2020.

## Tous aidants

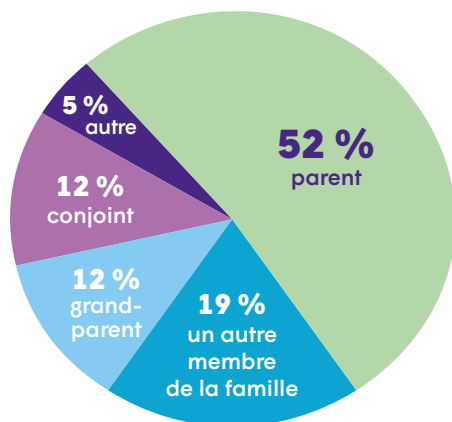
À chaque fois que Thomas fait ses courses, il prend aussi la liste de Gisèle, sa voisine âgée. Il la conduit régulièrement chez le médecin, l'accompagne parfois à la pharmacie et lui donne un coup de main pour ses démarches administratives, surtout si elles peuvent être faites par internet.

Depuis six mois, Sarah accueille sa mère, de plus en plus désorientée par la maladie. Elle travaille désormais 4 jours sur 5 afin d'avoir du temps pour organiser et gérer les interventions des aides à domicile.

Danielle est à la retraite, mais elle n'a pas le temps de s'ennuyer. Son fils, adulte, souffre d'une maladie invalidante : elle doit lui apporter une aide pour tous les actes de la vie, du lever au coucher.

Le point commun entre Thomas, Sarah et Danielle ? Comme plus de huit millions de Français, ils sont des aidants.

### L'AIDANT EST :





**Le terme recouvre une infinité de situations :**

le proche aidant peut faire partie de la famille ou non, avoir une activité professionnelle ou pas, vivre avec la personne aidée ou ailleurs.

La personne aidée peut être un enfant, un adulte, une personne âgée ; elle peut être en situation de handicap, atteinte d'une maladie chronique ou en perte d'autonomie liée à son âge.



Selon la Charte européenne de l'aidant familial, est aidant : « la personne qui vient en aide à titre non professionnel, pour partie ou totalement, à une personne dépendante de son entourage, pour les activités quotidiennes.

Cette aide régulière peut être prodiguée de façon permanente ou non.

Cette aide peut prendre plusieurs formes : nursing [NDLR : soins infirmiers], soins, accompagnement à l'éducation et à la vie sociale, démarches administratives, coordination, vigilance permanente, soutien psychologique, communication, activités domestiques, etc. »

*Charte européenne de l'aidant familial, Confédération des Organisations Familiales de l'Union européenne, 2007.  
Définition retenue par la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie en 2011.*



## Des changements dans la société

Le concept de **solidarité familiale** n'est pas nouveau, bien sûr. Mais aujourd'hui, l'espérance de vie augmente et les maladies, autrefois mortelles, deviennent chroniques.

Par ailleurs, les femmes sont nombreuses à avoir un emploi (au début des années 1970, seule la moitié des femmes âgées de 25 à 59 ans étaient actives, contre 75 % aujourd'hui).

Tous ces changements entraînent de nouveaux besoins et de nouvelles questions émergent : comment concilier mon travail et ma vie de proche aidant ?

Suis-je obligé d'aider mon parent, ma belle-mère ?  
Et si j'arrête de travailler, quels sont mes droits ?

La loi d'adaptation de la société au vieillissement, votée en décembre 2015, a pour la première fois **reconnu ce statut d'aidant**, assorti de droits spécifiques, comme le congé de proche aidant ou le droit au répit.

Dans le monde du travail, le sujet devient visible, grâce notamment à la mobilisation autour de la **Journée nationale des aidants**, qui a lieu chaque année le 6 octobre. Des initiatives se mettent en place dans certaines entreprises qui reconnaissent le statut d'aidant de leurs salariés et la nécessité de les accompagner.

**En octobre 2019, le gouvernement français a lancé un plan de soutien aux aidants.**

Il comprend 16 mesures dont l'indemnisation du congé de proche aidant à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2020.

Même si beaucoup reste à faire, l'aide à un proche âgé commence à être prise en considération par la société. Lentement, mais sûrement.





## TEST

Un peu, beaucoup, passionnément...

Quel proche aidant êtes-vous ?

Répondez à chacune des questions de ce test conçu par Agevillage, pour faire le point sur votre situation de proche aidant.

**Vous vous occupez d'un proche fragilisé, en perte d'autonomie :**

- A** De temps en temps.
- B** Régulièrement.
- C** Au quotidien.

**Vous l'aidez pour (plusieurs réponses possibles) :**

- A** La vie quotidienne (courses...).
- B** Les démarches administratives.
- C** Des soins du corps (faire sa toilette).

**Cette aide a des répercussions sur votre vie personnelle et familiale, vous avez moins de temps pour vous, votre conjoint ou conjointe, vos enfants :**

- A** Non.
- B** Un peu moins.
- C** Beaucoup moins.





**Au travail, votre rôle de proche aidant vous a conduit à :**

- A** Poser quelques demi-journées.
- B** Réorganiser votre temps de travail.
- C** Prendre un congé de plusieurs jours ou semaines.

**Côté loisirs...**

- A** L'aide que vous apportez a peu d'incidence.
- B** Vous avez dû réduire vos sorties, vos loisirs...
- C** Vous n'avez plus le temps de prendre du temps pour vous.

**Sur le plan de la santé...**

- A** Vous continuez à prendre soin de vous.
- B** Vous sentez que vous êtes en moins bonne santé qu'avant.
- C** Vous n'allez plus chez le médecin que pour des rendez-vous qui concernent votre proche.

**... et du moral : vous avez déjà eu envie de baisser les bras :**

- A** Non, jamais.
- B** Ça m'est arrivé.
- C** Souvent.



## Résultats

### Comptez le nombre de réponses :

**A** ..... **B** ..... **C** .....

#### **Vous avez une majorité de A**

Vous accompagnez une personne fragile, mais qui n'a pas nécessairement besoin d'aide à tous les instants. La situation va très probablement évoluer, soit en s'améliorant, soit en nécessitant des aides supplémentaires : anticipez !

#### **Vous avez une majorité de B**

Votre rôle de proche aidant empiète de plus en plus sur votre vie. Réfléchissez bien à la situation, à vos choix. Il faut peut-être penser à construire un réseau d'aide, mais n'oubliez pas que votre proche est une personne à part entière, avec ses envies, ses besoins et ses compétences : il doit être impliqué dans les décisions qui le concerne.

#### **Vous avez une majorité de C**

Vous êtes un proche aidant quotidien, le chef d'orchestre d'une réalité souvent complexe. Vous devez faire preuve de connaissances, d'organisation, de patience, de psychologie. Examinez votre rôle, faites appel si besoin à d'autres aidants, familiaux ou professionnels, et surtout, prenez soin de vous : c'est indispensable pour pouvoir aider l'autre.




---

**INTERVIEW**


---

## GWÉNAËLLE THUAL

### Présidente de l'Association Française des Aidants

#### *Comment sont considérés les aidants dans la société d'aujourd'hui ?*

« Si je repense à la campagne menée par l'association en 2009, qui s'intitulait « Aidants, parlons-en ! », alors on peut mesurer le chemin parcouru ces dix dernières années. Des avancées, concrètes, ont été obtenues.

L'an dernier, la stratégie Agir pour les aidants a, pour la première fois, abordé la situation vécue par les proches aidants de manière transversale et sans exclure les jeunes aidants. Ou encore avec l'ouverture, en début d'année 2020, du congé de proche aidant à d'autres catégories professionnelles que les salariés du privé. Est-ce pour autant suffisant ? Non, nous n'en sommes qu'au début d'un cheminement collectif quant au regard qu'on porte socialement sur les situations d'aidance. »

#### *Dans un monde idéal, comment seraient soutenus les aidants ?*

« En pratique, et en premier lieu, il est nécessaire que les personnes malades, en situation de handicap ou de perte d'autonomie aient accès aux soins requis partout sur le territoire. Les proches aidants n'ont pas vocation à être des professionnels de substitution ! Les situations d'aidance traversent tous les âges de la vie, dans tous les territoires.

Suite au dos >



Et à l'échelle d'une entreprise, également toutes les fonctions et hiérarchies. Les témoignages que nous recevons soulignent combien il est crucial de laisser les proches aidants prendre la parole et de veiller à la double dimension du lien, vis-à-vis de la personne accompagnée et également vis-à-vis de la société en général. Et ce afin que chacun des aidants, s'il le souhaite, puisse être accompagné dans l'accès aux dispositifs les plus adaptés à sa situation.

Pour certains ce sera une information, pour d'autres des échanges entre pairs lors de Cafés des aidants, pour d'autres encore du répit... Tous les aidants n'ont pas besoin d'aide ou de la même aide, car les situations et les besoins sont pluriels. C'est pourquoi l'Association Française des Aidants a développé un outil, ROSA, permettant aux aidants d'actionner, en collaboration avec des professionnels du soin et de l'accompagnement, des dispositifs ajustés à leurs besoins. »

### ***Pourquoi est-il important de prendre conscience de son rôle d'aidant ?***

« Une des missions de l'association est d'accompagner les aidants dans l'élaboration de leurs choix, de ce qu'ils souhaitent et peuvent dans la relation d'accompagnement à leurs proches, et dans le respect de chacun.

Par exemple, les Cafés des Aidants sont des espaces et des temps où on s'autorise à la parole. Lors de ces Cafés, ces quinze dernières années, nous avons constaté combien partager sa situation, son expérience avec d'autres aidants et ce faisant mettre des mots sur son vécu permet souvent de s'autoriser à s'appuyer sur les ressources mobilisables à proximité de chez soi. Et dans nombre de situations, cela permet de prévenir des situations d'épuisement. »



# Aider et travailler

## Plus d'un aidant sur deux travaille

« Il y a plus de salariés qui aident un parent âgé que de salariés parents d'enfants en bas âge. », affirmait déjà en 2013 Michèle Delaunay, alors ministre déléguée aux Personnes âgées et à l'autonomie.

Les salariés aidants représentent un nombre croissant d'actifs :

- en 2008, 47 % des aidants occupaient un emploi ou étaient apprentis, quels que soient la maladie, le handicap et l'âge de la personne aidée, ce qui représentaient **4 millions** d'aidants environ ;
- en 2016, le nombre de salariés aidants était estimé à **5 millions** ;
- en 2020, 60 % des 11 millions d'aidants sont actifs, soit **6,6 millions** d'aidants en activité\*.

Et demain ?

\* Étude Harris Interactive - Groupe VYV, 2020.



**Les proches aidants qui travaillent sont soumis à des tensions pour concilier leur vie professionnelle et leur vie personnelle.** Ces tensions peuvent avoir des effets sur leur santé physique et mentale (risques psychosociaux : stress, mal-être, etc.) et des effets également pour l'entreprise.

Depuis une dizaine d'années, des entreprises pionnières ont pris le sujet en main : l'articulation des temps de vie est devenue un enjeu de performance économique et sociale.



## **CES ENTREPRISES QUI ACCOMPAGNENT LEURS SALARIÉS AIDANTS**

De plus en plus d'entreprises de toutes tailles, mettent en place aujourd'hui des actions destinées à soutenir les salariés aidants. Des groupes pionniers, comme Casino, Danone, DomusVi (groupe de maisons de retraite), EDF, Hermès, l'Oréal, Orange, Renault... proposent des services autour :

- de plateformes/portails internet dédiés,
- de plateformes téléphoniques (écoute, informations...),
- de formation des managers et/ou collaborateurs,
- de temps d'écoute et de partage (conférences, ateliers),
- d'aides financières d'urgence...»



## Conseils aux proches aidants en activité

### Osez en parler

Votre situation de proche aidant est avant tout une affaire personnelle. Vous n'êtes pas tenu d'en parler à votre employeur. Mais en parler, à son manager, au responsable des ressources humaines peut favoriser la compréhension réciproque, instaurer une relation de confiance pour étudier et trouver des solutions ensemble.

### Connaissez vos droits

Le statut de proche aidant ouvre un certain nombre de droits, comme des congés spécifiques : congé de proche aidant, d'accompagnement de la fin de vie ; ou les dons de RTT entre collègues (loi Mathys, réservée aux parents d'enfants gravement malades).

### Anticipez et proposez

Devenir proche aidant nécessite de s'adapter en permanence à la situation de son proche, souvent évolutive. Dans cet esprit, imaginez des solutions pour poursuivre votre activité professionnelle tout en aidant : aménagement du temps de travail, télétravail... Des propositions concrètes que vous pourrez ensuite soumettre à votre employeur.



## 9 AIDANTS SUR 10 VEULENT RESTER EN POSTE (1) (2)

Même si 15 % des salariés aidants considèrent que ce rôle pénalise ou a pénalisé leur carrière, 96 % des aidants considèrent primordial de maintenir leur activité professionnelle. Le travail est en effet leur source de revenus principale (87 %). Il permet de s'évader de leur quotidien (47 %). Et enfin l'activité professionnelle procure de la satisfaction (40 %).

## Trouver du temps

Être aidant demande du temps : au long cours et aussi parfois dans l'urgence.

**Les aidants salariés doivent concilier une triple vie :** vie professionnelle, vie personnelle et vie d'aidant.

L'aide apportée à une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer, par exemple, est chronophage : jusqu'à 6 heures par jour, contre environ 3 heures pour un proche malade, handicapé ou âgé. En moyenne, les salariés aidants consacrent 3 heures par jour à leur proche malade d'Alzheimer (1).

**Les aidants salariés sont donc contraints de s'absenter régulièrement :** l'absentéisme lié à l'assistance à un parent âgé est supérieur à celui causé par un enfant malade.

Dans 26 % des cas, les salariés aidants doivent s'absenter de leur travail hors congés : l'absentéisme est évalué à 16 jours annuels.

Dans 30 % des cas, les salariés aidants doivent adopter des horaires flexibles (2).

Au-delà des congés et des dons de jours de repos, des accords spécifiques à chaque entreprise peuvent permettre de moduler les temps de travail. Sans oublier le télétravail, qui s'est largement répandu durant la crise de la Covid-19, et qui peut constituer une solution pour concilier plus facilement ses différents rôles.

(1) Sondage Opinion Way pour France Alzheimer, 2016.

(2) Enquête Handicap-santé, Drees, 2008.



« Mon second fils est handicapé depuis sa naissance. L'aîné avait alors 3 ans et mon mari était très souvent en déplacement. Il m'a fallu tout gérer de front. Après le congé maternité, le retour au bureau n'a pas été facile. J'ai dû organiser les emplois du temps des enfants, les modes de garde, les rendez-vous médicaux, les intervenants spécialisés, mes rendez-vous professionnels et les échéances des dossiers... et le quotidien ! Avec le recul, je me rends compte que toute cette expérience m'est utile au travail, j'ai appris à avoir une vision globale d'une situation, à planifier et hiérarchiser les priorités. »

**Hélène, 45 ans, chef de projet, deux enfants à charge, Louis 12 ans et Marius 9 ans, handicapé.**



**3 AIDANTS SUR 10**  
affirment que leur expérience d'aidant a eu des effets positifs sur leur vie professionnelle :  
**meilleure compréhension des autres, capacité à prendre du recul, à hiérarchiser les priorités, capacité d'écoute et d'empathie...**

*Sondage Opinion Way pour France Alzheimer, du 15 mars au 26 mai 2016.*



**Autant de compétences, de connaissances et de savoir-faire qui peuvent faire l'objet d'une valorisation des acquis de l'expérience (VAE).**

**Pour en savoir plus, consultez le site de la VAE :**

**[vae.gouv.fr](http://vae.gouv.fr)**



## Être proche aidant, un atout pour votre carrière ?

Pour mener à bien votre mission d'aidant(e), vous avez peut-être dû :

- **faire des recherches** pour mieux comprendre la maladie et le système d'aide ;
- **vous former** via les associations de malades, de soutien, des cours en ligne ;
- **repenser l'aménagement du logement** de votre proche en tenant compte de ses besoins et des contraintes techniques ;
- **mettre en place des activités** stimulantes et adaptées à la pathologie de votre proche aidé ;
- **apprendre à communiquer différemment** avec votre proche ;
- **mobiliser le reste de la famille** et établir avec eux des échanges constructifs ;
- **prendre contact et dialoguer** avec un panel de professionnels variés, des soignants, des intervenants à domicile ;
- **décoder, décrypter** les différents modes d'intervention des services d'aide à domicile ;
- **recruter des aides à domicile**, coordonner leurs interventions et les remplacer au pied levé ;
- **gérer les aspects administratifs** de la vie quotidienne et monter des dossiers d'aide.

# La santé du proche aidant

## Éviter l'épuisement

À force de prêter une attention constante à la santé de son proche, on peut être amené à négliger la sienne.

Anxiété, stress, troubles du sommeil, fatigue, problèmes de dos... près d'un proche aidant sur deux déclare que son rôle d'aidant pèse sur son bien-être ou sa santé physique.

## Osez aborder votre situation de proche aidant avec votre médecin

Il est l'interlocuteur privilégié pour vous écouter et vous orienter. Par ailleurs, des consultations spécifiques existent :

- **La « visite longue » (3 heures)**, à domicile ou en Ehpad, pour les personnes atteintes de pathologies neurodégénératives, les nouveaux patients en affection longue durée (ALD), les personnes âgées de plus de 80 ans ou en soins palliatifs, prend aussi en compte leur proche aidant (dans le cadre du repérage de l'épuisement notamment). Elle est réalisée par le médecin traitant au domicile du patient, et remboursée par l'Assurance maladie.
- **La consultation annuelle dédiée aux aidants de personnes atteintes d'une pathologie neurodégénérative** (bilan de santé général avec un accompagnement personnalisé si besoin). Elle est effectuée par le médecin traitant du proche aidant, en lien avec le médecin traitant de la personne aidée si ce n'est pas le même praticien. Elle est prise en charge par l'Assurance maladie.



### BON À SAVOIR

N'oubliez pas que l'Assurance maladie propose un bilan de santé gratuit tous les 5 ans.

Contactez votre Caisse d'assurance maladie pour en bénéficier.



# TEST

## Évaluez votre épuisement

Le mini-test suivant est issu de l'échelle de Zarit.

Il reflète la surcharge de la tâche d'aidant et évalue ses répercussions sur l'état d'esprit d'un aidant. Cette charge peut aller de légère à modérée, jusqu'à sévère. À chaque affirmation, indiquez si vous ressentez cet état :

**A** Jamais      **B** Parfois      **C** Souvent

### 1. Le fait de vous occuper de votre proche entraîne-t-il :

- |   | JAMAIS   | PARFOIS  | SOUVENT  |
|---|----------|----------|----------|
| • des difficultés dans votre vie familiale ? .....  | <b>A</b> | <b>B</b> | <b>C</b> |
| • des difficultés dans vos relations avec vos amis, vos loisirs ou dans votre travail ? ..... | <b>A</b> | <b>B</b> | <b>C</b> |
| • un retentissement sur votre santé (physique et/ou psychique) ? .....                        | <b>A</b> | <b>B</b> | <b>C</b> |

### 2. Avez-vous le sentiment de ne plus reconnaître votre proche ? .....

**A**      **B**      **C**

### 3. Avez-vous peur pour l'avenir de votre proche ? .....

**A**      **B**      **C**

### 4. Souhaitez-vous être (davantage) aidé(e) pour vous occuper de votre proche ? .....

**A**      **B**      **C**

### 5. Ressentez-vous une charge en vous occupant de votre proche ? .....

**A**      **B**      **C**



**Comptez et additionnez le nombre de réponses :**

**A = 0 point**

**B = 0,5 point**

**C = 1 point**

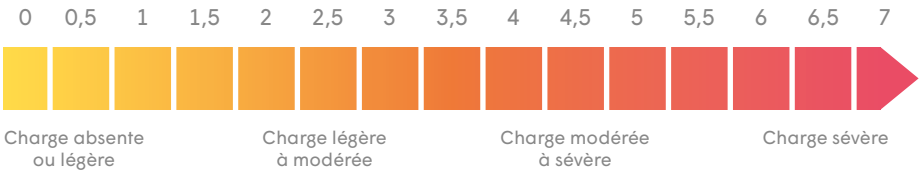
**0** x ..... = 0

**0,5** x ..... = .....

**1** x ..... = .....

**Faites la somme totale.**

**A + B + C = .....**



Ayez conscience de la charge qu'a votre rôle d'aidant(e) dans votre vie et n'attendez pas pour en parler avec votre médecin traitant.



## Stratégies pour préserver sa santé au quotidien

### Prendre soin de son alimentation

Prenez chaque jour le temps de faire trois vrais repas équilibrés, à table, partagés avec votre proche (en sollicitant une aide professionnelle si nécessaire) : ce que l'on met dans notre assiette est l'une des clefs de notre santé.

### Pratiquer une activité physique

Choisissez une activité qui vous fait plaisir : sport, bricolage, jardinage, marche... Cela aura des répercussions positives pour votre corps et votre bien-être.

### Maintenir une vie sociale

Dégagez un peu de temps pour vous en faisant appel à un accueil de jour ou un service d'aide à domicile, et préservez les liens avec votre famille, vos amis, vos relations de voisinage, etc.



## Gérer le stress

Apprenez à respirer et à positiver. Participez à des ateliers dédiés, faites appel à un psychothérapeute si nécessaire. Vous trouverez des solutions concrètes en ligne (formation en ligne gratuite « savoir être aidant » [www.savoiresentaidant.fr](http://www.savoiresentaidant.fr), guide France Alzheimer pour mieux comprendre la maladie...).

## Préserver son sommeil

Adoptez des horaires réguliers et soyez attentifs aux signes d'endormissement.





« Mathilde, ma femme, a eu un accident vasculaire cérébral (AVC) il y a deux ans. Passé le pic de stress et d'inquiétude face à l'urgence de l'AVC, il y a eu une période où je n'ai fait que courir : courir pour mettre en place des aides pour le quotidien de Mathilde, courir pour prendre les rendez-vous de rééducation, courir pour le suivi scolaire de notre fils, courir aux rendez-vous professionnels ! Au bout de deux mois, je me suis effondré d'épuisement. Depuis, j'ai appris à faire de vraies pauses pour me ressourcer (repas entre amis, sport, sieste...) »

**Sébastien, 50 ans, commercial, pacé, père d'un adolescent de 13 ans.**

## S'accorder des temps de répit

La loi d'adaptation de la société au vieillissement a instauré le financement d'un droit au répit (environ 500 € par an pour les situations les plus complexes). Ce soutien financier permet d'accéder à des solutions de répit.

## Se ressourcer entre pairs

Faites appel aux structures à votre disposition : soutien téléphonique, plateformes internet d'échanges, ateliers, Cafés des aidants®...

Les aidants peuvent s'apporter beaucoup les uns les autres, en partageant leur expérience.



## MÉMO DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ À CONSULTER RÉGULIÈREMENT



**Médecin traitant**  
Une fois par an



**Gynécologue**  
Une fois par an



**Dentiste**  
Une fois par an



**Ophtalmologiste**  
Tous les deux ans







# Des relations en constante évolution

Les relations humaines sont le sel de la vie. Pourtant, il est parfois difficile de trouver le bon équilibre dans sa vie de proche aidant, auprès de son proche accompagné et de la famille (la sienne et/ou la vôtre), quand ces relations sont en constante évolution. D'autres personnes, comme les professionnels, entrent également dans l'accompagnement quotidien de votre proche.

De nouvelles relations sont à tisser dans l'objectif de son bien-être et du vôtre.

# De fils, épouse, soeur, ami... à proche aidant

## Accepter l'évolution de vos relations...

Votre parent, votre conjoint, votre proche a besoin d'aide. Vous êtes désormais son proche aidant, et vous entrez dans son intimité : ses ressources financières pour l'aider à remplir sa déclaration d'impôts, son réfrigérateur quand vous lui faites les courses, et jusqu'à son corps, si vous l'accompagnez chez le médecin ou si vous l'aidez à faire sa toilette.

Cette évolution de vos relations n'est pas forcément facile à vivre, ni pour vous, ni pour la personne que vous aidez.

Aussi, autant que possible, réfléchissez-y et parlez-en ensemble, en gardant à l'esprit qu'avant d'être un proche aidant, vous êtes avant tout un mari, une épouse, un frère, une sœur, une fille, un fils, un ami, une amie...







## ... et l'anticiper


Ce nouveau rôle et cette nouvelle dynamique entre vous peuvent avoir une influence sur votre relation, plus particulièrement quand progresse la dépendance, la maladie ou le handicap.

Le lien peut se distendre, la communication devenir plus difficile. Votre implication auprès de votre proche peut elle aussi évoluer.

D'un accompagnement ponctuel, léger, vous serez peut-être amené à vous investir au quotidien, et à prendre en charge des missions et des gestes que vous n'auriez jamais envisagés, comme la toilette.



**Dans tous les cas, la communication et la compréhension constituent les piliers d'une relation saine et équilibrée.**



Attention,  
ce n'est pas parce que  
votre proche  
ne réagit pas  
qu'il ne comprend pas.

## NOS CONSEILS POUR UNE COMMUNICATION BIENVEILLANTE

Maintenir une communication bienveillante permet de mieux se comprendre et surtout de garder le lien, notamment avec une personne désorientée. Voici quelques conseils :

- **Regardez votre proche dans les yeux** : c'est le préalable à tout échange.
- **Écoutez**, vraiment, ce que votre proche a à dire, et dites-lui lorsque vous n'avez pas compris. Faites-le répéter, et reformuler si besoin : la reformulation favorisera en outre la mémorisation du message.
- **Restez patient**, positif.
- **Adaptez votre façon de parler** (débit de parole, vocabulaire, volume sonore...) à celle de votre proche, articulez bien, sans pour autant l'infantiliser.
- Ne lui coupez pas la parole, ne finissez pas ses phrases à sa place.
- **Utilisez la communication non-verbale** : expressions du visage, gestes, toucher... et apprenez le code de communication non-verbale de votre proche.
- Avant de toucher votre proche, **placez-vous dans son champ de vision** pour ne pas le surprendre.
- **Communiquez** (verbalement, par le toucher) en douceur, avec empathie pour provoquer l'apaisement.

## Accepter ses limites... et les vôtres : le tabou de la toilette

Avec l'âge, la maladie ou le handicap, votre proche ne pourra peut-être plus faire sa toilette sans aide. Une situation délicate à envisager et à gérer au quotidien.

Moment intime, la toilette peut donner lieu à des échanges à cœur ouvert, pleins d'émotions... mais c'est aussi, parfois, un cap difficile à passer.

Vous et votre proche pouvez tous deux vous sentir gênés, surtout s'il s'agit d'un de vos parents... Pour lui, c'est ressentir de plein fouet sa perte d'autonomie et sa vulnérabilité. Pour vous, c'est pénétrer dans sa sphère privée.

Parlez-en ensemble, soyez à l'écoute des ressentis de l'autre... et si vous ne pouvez pas prendre soin de l'hygiène personnelle de votre proche, ou qu'il le refuse, n'hésitez pas à faire appel à un professionnel.





## NOS CONSEILS POUR LES GESTES DE LA TOILETTE

- Dans la mesure du possible, **laissez votre proche faire sa toilette.** S'il a besoin d'aide, guidez-le dans ses gestes, sans le brusquer. Éventuellement, montrez-lui les gestes à accomplir.
- Si vous faites vous-même sa toilette, **parlez-lui**, dites-lui ce que vous êtes en train de faire, ce que vous allez faire ensuite.
- **Utilisez un savon doux** (il existe également des produits sans rinçage).
- Occupez-vous du dos, des cheveux, des pieds, et s'il le peut, laissez-le laver les parties de son corps qu'il peut atteindre, en particulier les zones intimes.
- **Nettoyez sans frotter** et rincez bien pour éviter les irritations dues au savon, notamment dans les plis de la peau.
- **Séchez en tamponnant avec attention** les plis et les orteils pour éviter les mycoses, et n'oubliez pas d'hydrater la peau avec un lait ou une crème, adaptés à la zone et au type de peau (ultra hydratant, apaisant, etc.).





Ma maman a 84 ans. Elle a beaucoup de rhumatismes qui l'invalident dans les gestes du quotidien. Pour la toilette, nous avons suivi les conseils d'un ergothérapeute (douche adaptée). Et comme elle est très pudique, nous nous sommes organisées : elle continue à se laver en conservant sa pudeur et je lui lave les cheveux, le dos et les jambes. Notre moment de bien-être à toutes les deux, c'est le massage que je lui fais après la douche avec le lait hydratant.

Malika, 59 ans, ouvrière, célibataire, sans enfant.

## Accompagner des situations très diverses

Une personne en situation de handicap moteur ou sensoriel n'a pas les mêmes besoins qu'un proche souffrant de troubles psychiques, d'une maladie neurodégénérative ou d'une maladie chronique. Votre façon de l'accompagner est forcément différente.

Selon l'âge et selon la maladie ou le handicap dont votre proche est atteint, cet accompagnement est aussi probablement amené à évoluer dans le temps.



### BON À SAVOIR

Le **3977**\* 

Numéro d'appel national unique pour agir contre la maltraitance des personnes âgées et des adultes handicapés. **N'hésitez pas à les contacter au moindre doute.**

*Du lundi au vendredi  
de 9 h à 19 h, service gratuit  
+ coût d'un appel local.*



## Adapter ses compétences, savoir-être et savoir-faire

Quels que soient la maladie ou le handicap, votre proche est une personne. La première attention que vous devez déployer et conserver est de **rechercher l'énergie, la vie, les envies de votre proche qui s'expriment malgré tout**. Les émotions existent jusqu'au bout. Regards, paroles et toucher sont des vecteurs puissants de relation et de reconnaissance mutuelle.

Tout être humain cherche à garder le lien et à se sentir exister dans le regard des autres. Une personne fragilisée peut toujours montrer des compétences relationnelles, une détermination et une créativité étonnantes.

Si votre proche souffre d'un handicap physique, vous devrez peut-être l'aider à accomplir certains gestes, mais votre façon de communiquer avec lui ne doit pas changer. Veillez seulement à ne pas faire à sa place et à proposer votre aide avant d'aider, vous évitez ainsi de l'infantiliser.

Dans le cas d'un handicap mental, psychique ou d'une maladie neurodégénérative, il vous faudra adapter vos réponses, parler avec patience et bienveillance à votre proche, le rassurer et lui redonner confiance, à chaque instant.

Si des objets perturbent certains, mieux vaut les supprimer, comme les miroirs, raconte ainsi Colette Roumanoff qui a accompagné son mari atteint de la maladie d'Alzheimer pendant près de dix ans, sur son blog <https://bienvivreavecalzheimer.com>.

Au-delà de la patience et la bienveillance, il s'agit de **garder un regard positif sur les compétences mobilisables de la personne aidée**.

## L'ÉVOLUTION DE LA MALADIE D'ALZHEIMER

Des évolutions à anticiper pour adapter votre aide et votre comportement

### PHASE 1

Pertes de mémoire, oublis de mots courants, troubles de reconnaissance des chiffres, perte d'intérêt, comportement inapproprié (aller faire les courses en pyjama)...

### PHASE 2

Incapacité à reconnaître ses proches, errances, incapacité à accomplir les gestes du quotidien (se laver, s'habiller...), hallucinations, insomnies.

### PHASE 3

Perte totale de mémoire, perte de la reconnaissance des mots, difficultés à manger et avaler... avec maintien des émotions : la musique, le toucher, le contact visuel éveillent des réactions.





## Associations de patients et aides techniques

Pour avoir des conseils, des informations ou tout simplement échanger avec des aidants qui vivent un quotidien similaire au vôtre, vous pouvez vous rapprocher des **associations de patients et de familles**.

**Il existe aussi des aides techniques**, destinées à faciliter le quotidien des personnes aidées et des aidants : cannes ou déambulateurs bien sûr, mais aussi vêtements adaptés, aides pour se laver, cuisiner, manger...

Pour en savoir plus, vous pouvez vous renseigner auprès des Cicat, les centres d'information et de conseils sur les aides techniques installés dans toutes les régions de France.



## DES RÉSEAUX D'ENTRAIDE

Face au risque majeur d'isolement du duo aidant/aidé, des ressources locales existent, pour vous, aidant(e), comme pour votre proche aidé :

- Les associations de malades et de familles, comme France Alzheimer :  
**[www.francealzheimer.org](http://www.francealzheimer.org)**
- Les antennes locales de l'Association française des aidants :  
**[www.aidants.fr](http://www.aidants.fr)**
- Les associations nationales comme les Petits frères des Pauvres :  
**[www.petitsfreresdespauvres.fr](http://www.petitsfreresdespauvres.fr)**
- Et le numéro vert dédié aux plus de 50 ans, Solitud'écoute :  
**0 800 47 47 88**

Pour sortir de chez soi, participer à des rencontres ou des activités... Ces moments de partage et d'entraide sont essentiels pour conserver votre sérénité et votre équilibre.

## L'influence du statut administratif entre le proche aidant et le proche accompagné

La vie, la maladie, le vieillissement bousculent naturellement les liens qui vont devoir s'ajuster avec de nouvelles réalités. Posez-vous sincèrement la question de la prise en charge qui devient plus importante.

- **Pourquoi ne pas devenir le salarié de mon proche ?**  
Cela permet de percevoir un revenu au regard de l'aide déjà apportée. Le contrat de travail identifiera et précisera vos missions. Il est probable que la proximité avec votre proche vous conduise à vous impliquer au-delà des missions écrites. Des temps de mise au point réguliers avec votre proche aidé et les autres membres de la famille sont recommandés.
- Pas facile non plus de **devenir le représentant légal de son proche** (mandataire, curateur, tuteur). C'est le juge qui désigne le tuteur ou le curateur ou active le mandat de protection future le moment venu. Le travail demandé n'est pas mince : bilan annuel des comptes, gestion des décisions concernant le patrimoine, organisation de la vie quotidienne.



Là aussi, il faut garder le lien avec le reste de la famille : se rencontrer régulièrement, échanger sur les éventuelles difficultés.

Pour vous aider dans ce rôle, il existe des formations (délivrées par les Udaf, unions départementales des associations familiales) et un guide en ligne : [www.unaf.fr](http://www.unaf.fr).

Mais vous êtes tout à fait libre de refuser cette mission si le juge vous désigne. Retrouvez des explications sur ces statuts, dans la partie « S'y retrouver dans les démarches ».



## Envisager la fin de vie de la personne accompagnée

Accompagner la fin de vie d'une personne que l'on a soutenue au long cours reste un moment difficile, épuisant physiquement et psychologiquement.

### Accompagner jusqu'au bout

La fin de la vie était autrefois très ritualisée avec la présence des proches autour du lit, l'accompagnement religieux. **Aujourd'hui, seul un quart des Français meurent chez eux** selon une étude de l'Institut national d'études démographiques\*.

C'est souvent le médecin traitant qui indique que les derniers moments approchent. Il invite les proches à rentrer en relation avec la personne en fin de vie pour vivre ensemble ses derniers moments.

**La parole sera le premier outil pour rester en lien**, se dire les choses essentielles. Essayez de préserver des échanges les plus normaux et naturels possibles, autour de la personne en fin de vie, mais aussi ouverts sur la vie qui continue. Échanger, lui demander conseil, permettra à votre proche de continuer à se sentir utile pour vous, jusqu'au bout.

Le toucher, le prendre dans les bras, traduiront aussi le lien, la tendresse. Laissez-vous guider par les réactions de votre proche et vos émotions.

Pendant cette période, les émotions peuvent être nombreuses et intenses, n'hésitez pas à consulter un psychologue ou psychothérapeute qui vous soutiendra et vous accompagnera.

\*Ined - enquête Fin de vie en France en 2009.



## LE DEUIL BLANC

Votre proche est atteint de maladie neurodégénérative, il ne vous reconnaît plus, son caractère change... Pour vous, proche aidant, cette situation est difficile à vivre. Elle peut entraîner une succession de deuils : deuil de projets, deuil de la nature de la relation avant la maladie... alors que votre proche est toujours présent physiquement.

Accepter que son proche ne soit plus la personne que l'on a connue permet alors de se recentrer sur ce qui peut être fait aujourd'hui, plutôt que sur ce qui n'est plus possible.

Comprendre et identifier cette phase, appelée deuil blanc, est essentiel pour pouvoir vivre une relation bienveillante avec votre proche tel qu'il est aujourd'hui.



## Accepter le deuil

Face à la mort, chacun réagit différemment. Notre société actuelle dissimule la mort, mais la mort fait partie intégrante de la vie. La mort d'un proche entraîne une période de deuil. La psychiatre Elisabeth Kübler Ross, pionnière dans l'approche psychologique du deuil, décrit cette période en 5 étapes :

### 1 Le déni

On ne parle pas de la mort, on l'occulte.

### 2 La colère

On se révolte, on se culpabilise.

### 3 L'expression

On discute, on négocie la réalité. Si s'exprimer est important, attention à ne pas ressasser sans fin les émotions négatives.

### 4 La dépression

Une grande tristesse, des remises en question et de la détresse qui semblent immenses.

### 5 L'acceptation

On comprend et accepte la réalité de la perte. On garde les beaux moments, mais aussi les moins bons. La confiance revient et on se reconstruit.

Ces 5 étapes se succèdent, mais il se peut que l'une d'elles ne soit pas vécue. Un psychologue ou un psychothérapeute peut vous accompagner à exprimer vos émotions (prendre le temps d'avoir de la peine, de la colère, verser des larmes sans retenue...) et à reprendre confiance en l'avenir et à l'envisager sans pour autant oublier la personne disparue. Il peut également vous orienter vers des associations de soutien aux personnes endeuillées.

Vous trouverez des précisions dans la partie « S'y retrouver dans les démarches ».

## FIN DE VIE ET SÉRÉNITÉ

Pour la sérénité de votre proche comme la vôtre, évoquez ensemble, votre proche et vous, sa fin de vie. Votre proche, comme tous les Français majeurs, peut ainsi :



**Désigner une personne de confiance,** qui sera la garante que ses volontés soient respectées.



**Rédiger ses directives anticipées,** c'est-à-dire ses volontés quant à sa fin de vie (réanimation, nutrition artificielle...). Elles primeront sur l'avis de la personne de confiance, de la famille et des proches.



**Préparer ses obsèques :** type de cérémonie, de sépulture... Des volontés à rédiger sur papier libre et à remettre à sa personne de confiance.

# Et la famille, dans tout ça ?

## Organiser l'aide autour de la personne aidée

Lorsque le proche accompagné a besoin de plus d'aides pour effectuer les gestes de la vie quotidienne, il est important d'en parler au sein de la famille pour organiser la mise en place de cette aide complémentaire, pour **choisir l'aidant principal et définir le rôle de chacun autour du proche**.

Contactez-vous par téléphone par exemple, régulièrement pour échanger autour des besoins de votre proche et de l'organisation à mettre en place pour y répondre.

Envisagez si besoin une réunion de famille pour évoquer la situation, tous ensemble, avec ou sans votre proche selon qu'il peut ou non faire des choix. Ces réunions visent à évoquer les options, à partager les choix et à éviter les conflits.





## Pour que les réunions de famille se déroulent au mieux

- **Préparez ces réunions, en listant les points** que vous tenez à aborder, par exemple.
- **Laissez les uns et les autres s'exprimer.**
- **En cas de difficulté de communication, gardez votre calme**, respirez profondément, reformulez les propositions de chacun.
- Si aucune solution ne convient, n'hésitez pas à **faire appel à un médiateur familial**.

### LA MÉDIATION FAMILIALE

Si des conflits subsistent, il est possible de faire appel à un médiateur familial. Qualifié et impartial, le médiateur familial prend en compte les besoins de chacun pour rétablir une communication constructive, et pour trouver des solutions concrètes.

La première rencontre est gratuite, puis les entretiens sont payants, avec un tarif fixé en fonction des revenus. Compte tenu de l'évolution de la société, les médiateurs sont de mieux en mieux formés aux problématiques liées à l'âge. Une solution qui vaut la peine d'être tentée pour éviter une procédure judiciaire.

Les coordonnées des services de médiation familiale sont disponibles sur le site de la Fenamef (Fédération nationale de la médiation et des espaces familiaux) : [www.fenamef.asso.fr](http://www.fenamef.asso.fr).



### BON À SAVOIR

**22 départements expérimentent jusqu'en 2023 un service de médiation familiale gratuit à destination des aidants et des familles de personnes en perte d'autonomie.**

Pour en bénéficier, contacter l'Union départementale des associations familiales (Udaf) des départements concernés : Aisne, Allier, Alpes-Maritimes, Aude, Bouches-du-Rhône, Charente, Charente-Maritime, Eure-et-Loir, Ille-et-Vilaine, Maine-et-Loire, Marne, Haute-Marne, Mayenne, Pas-de-Calais, Haut-Rhin, Savoie, Saône-et-Loire, Seine-Maritime, Hauts-de-Seine, Tarn-et-Garonne, Val de Marne et la Réunion.



**RASSURANT :  
LA CARTE  
D'URGENCE  
DE L'AIDANT**

Proposée par l'Association française des aidants, cette carte mentionne le statut de proche aidant du porteur et le contact d'une personne à prévenir en cas d'accident de l'aidant. Ainsi, en cas de problème, d'absence imprévue, la personne désignée sur la carte pourra prendre le relais auprès du proche fragilisé.

Cette carte est disponible gratuitement sur simple demande auprès de l'Association française des aidants :

[www.aidants.fr](http://www.aidants.fr)



## Prévoir les relais d'aide avec les membres de la famille

En tant qu'aidant, vous pouvez avoir des déplacements (professionnels, par exemple), partir en vacances (ne l'oubliez pas !), ou être hospitalisé... et autant d'autres situations qui ne vous permettront pas de prendre soin de votre proche.

Vous et la famille devez anticiper cette situation d'absence, brève ou longue, et prendre des dispositions pour la gestion du quotidien de votre proche aidé : qui va prendre le relais ? Où votre proche va-t-il habiter ? Qui va s'occuper des démarches administratives, du budget ? etc.

Pour permettre à une autre personne (ou plusieurs) de vous remplacer sans trop perturber les repères de votre proche, il est utile de :

- **regrouper l'ensemble des ordonnances et autres indications médicales** (numéros de téléphone du médecin traitant et des médecins spécialistes, par exemple).
- **décrire dans le détail les habitudes de vie de votre proche** : horaires, activités pratiquées, sorties favorites, plats préférés...
- **détailler votre rôle** auprès de lui.
- **inscrire les coordonnées** des intervenants extérieurs, s'il y en a.

Un vrai mode d'emploi de votre vie de proche aidant, à rassembler dans un classeur, par exemple.

Si c'est possible, prévenez les intervenants à domicile et rappelez votre absence aux autres membres de la famille suffisamment à l'avance... sans oublier votre proche aidé, bien sûr.

## Déléguer aux professionnels

Quand la situation de votre proche nécessite plus d'aide, **pensez à vous et, pour vous éviter l'épuisement, n'hésitez pas à alerter le conseil de famille pour envisager des aides complémentaires** : des courses aux démarches administratives, de l'adaptation du logement aux intervenants professionnels pour le ménage, le bricolage, les soins, sans oublier l'accès à la vie culturelle...

Selon les moyens disponibles, les aides financières obtenues, les disponibilités des services sur les territoires, mais aussi les négociations avec le proche que vous aidez et la famille, l'organisation des aides va se mettre en place.



# Les relations avec les professionnels



## MAIA & PAERPA

Des dispositifs favorisent la coordination des professionnels de l'aide et des soins à domicile pour les situations complexes, les pertes d'autonomie sévères. On y accède par l'intermédiaire du médecin, du service d'intervention à domicile : ils ne peuvent pas être contactés directement par les particuliers.

Il s'agit de la **Maia** : méthode d'action pour l'intégration des services d'aide et de soins dans le champ de l'autonomie, et le **Paerpa** : parcours de santé pour les personnes âgées en risque de perte d'autonomie.

## Tricoter un réseau d'aide

De très nombreux professionnels peuvent être mobilisés pour aider aux gestes quotidiens, pour améliorer le bien-être, pour entretenir la maison, pour tenir compagnie... Toute une palette de solutions existe, mais **il est important de prendre en compte l'avis de votre proche, sa façon de vivre et ses plaisirs du quotidien**. Par exemple, votre proche aime cuisiner mais il n'a plus la capacité physique de laver les sols, d'étendre le linge, alors organisez une aide ménagère et écartez le portage de repas.

Les interventions d'aides extérieures peuvent être financées par l'allocation personnalisée d'autonomie (Apa) et/ou d'autres aides. Certaines aides financières peuvent être calculées par rapport aux revenus de votre proche.



## Un intervenant pour chaque besoin

### L'AIDE À DOMICILE

(assistant de vie, auxiliaire de vie...)

- **Rôle** : elle aide à la toilette, veille à la prise de médicaments, accompagne le bénéficiaire lors de sorties, prépare des repas, entretient le logement, le linge... En soutenant les personnes âgées ou handicapées et en les encourageant à faire seules, elle aide aussi au maintien de leur autonomie.
- **Structure de rattachement** : elle peut faire partie d'un service à domicile ou être employée directement par la personne bénéficiaire.
- **Circuit de sollicitation** : en direct, ou en s'adressant aux services d'aide à domicile.
- **Prise en charge** : l'intervention peut être en partie prise en charge par des aides dédiées (allocation personnalisée d'autonomie, prestation de compensation du handicap, aides des caisses de retraite...).





## L'AIDE MÉNAGÈRE



### À NOTER

Les heures payées à une entreprise de service à la personne ouvrent le droit à un crédit d'impôt.

- **Rôle** : elle est en charge de l'entretien du domicile, et peut également aider pour les courses. Elle offre aussi une présence qui permet de rompre l'isolement.
- **Structure de rattachement** : elle fait partie d'un service d'aide à domicile ou d'une entreprise de services à la personne.
- **Circuit de sollicitation** : il faut faire une demande au centre communal d'action sociale, à la caisse de retraite de votre proche ou directement auprès des entreprises de services à la personne.
- **Prise en charge** : des heures d'aide ménagère peuvent être attribuées au titre de l'aide sociale par le conseil départemental, ou via les caisses de retraite.

## LE LIVREUR DE REPAS

- **Rôle** : le portage de repas est destiné aux personnes qui ne peuvent pas sortir de chez elles ou préparer leurs repas.
- **Structure de rattachement** : il est salarié des collectivités locales ou d'associations.
- **Circuit de sollicitation** : la demande doit être faite directement auprès des structures ou des services concernés pour les collectivités locales.
- **Prise en charge** : le coût du service est pris en charge en partie par la collectivité locale, parfois l'aide sociale ou l'allocation personnalisée d'autonomie, mais il restera une partie à régler par le bénéficiaire.



### À NOTER

Le livreur des repas n'est pas en charge de leur préparation ou de leur service. Le service peut être assuré par l'aide à domicile.





## L'HOMME D'ENTRETIEN

(ou jardinier, bricoleur...)

- **Rôle** : il prend en charge toutes les tâches liées à l'entretien du jardin ou aux petites réparations dans la maison.
- **Structure de rattachement** : il est employé en direct contre salaire, ou via une entreprise de services à la personne où son intervention sera facturée.
- **Circuit de sollicitation** : direct.
- **Prise en charge** : aucune aide financière, mais le coût de son intervention peut donner lieu à un crédit d'impôt.

## LE RESPONSABLE DE SECTEUR

(ou évaluateur, ou coordonnateur...)

- **Rôle** : il évalue les besoins, conseille sur l'intervention des services d'aide à domicile, dont il fait partie, et il est l'interlocuteur privilégié de la personne aidée et de ses proches.
- **Structure de rattachement** : il fait partie d'un service d'aide à domicile.







## L'AIDE-SOIGNANT

- **Rôle** : il s'occupe des soins de confort et d'hygiène : aide au repas, au lever, à la toilette, change des protections d'incontinence... Certains soins infirmiers peuvent lui être délégués, comme la prise des médicaments. Il est aussi chargé de soins relationnels (écoute, distraction...), de prévention (des chutes, des fausses-routes...) et de surveillance (état de la peau, fonction urinaire...).
- **Structure de rattachement** : il fait partie du service de soins infirmiers à domicile (Ssiad), comme l'infirmier. Il travaille d'ailleurs sous la responsabilité de l'infirmier.
- **Circuit de sollicitation** : il intervient sur prescription médicale.
- **Prise en charge** : les soins sont remboursés à 100 % par l'Assurance maladie.

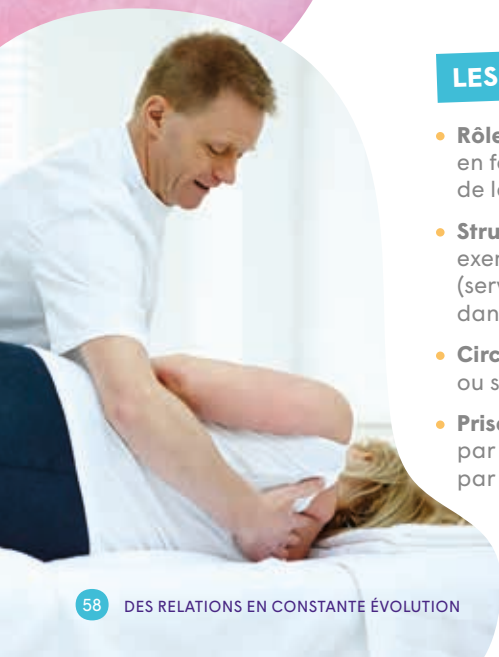


### L'INFIRMIER

- **Rôle** : il est chargé de tous les actes médicaux, comme la réfection des pansements, les injections ou les perfusions.
- **Structure de rattachement** : il fait généralement partie d'un service de soins infirmiers à domicile (Ssiad). Il peut aussi exercer en libéral.
- **Circuit de sollicitation** : il intervient sur prescription médicale.
- **Prise en charge** : les soins sont remboursés à 100 % par l'Assurance maladie.

### LES KINÉS/MÉDECINS/PODOLOGUES...

- **Rôle** : ces professionnels de santé interviennent en fonction des besoins pour prendre soin de la santé de la personne aidée.
- **Structure de rattachement** : ils peuvent exercer en libéral ou faire partie d'un Ssiad (service de soins infirmiers à domicile) dans le cas des kinésithérapeutes.
- **Circuit de sollicitation** : en direct ou sur prescription médicale.
- **Prise en charge** : les soins sont remboursés par l'Assurance maladie, s'ils sont prescrits par un médecin.



## L'ERGOTHÉRAPEUTE

- **Rôle** : il propose des solutions techniques (aménagement du logement, aides techniques) et de la rééducation aux personnes en perte d'autonomie pour leur permettre de maintenir, récupérer ou acquérir la meilleure autonomie individuelle possible.
- **Structure de rattachement** : les ergothérapeutes libéraux sont encore assez rares. Ils sont plutôt salariés d'associations ou d'établissements (centres hospitaliers, par exemple).
- **Circuit de sollicitation** : en direct ou via un établissement de santé (retour à domicile après hospitalisation), une structure spécialisée dans l'adaptation du logement...
- **Prise en charge** : son intervention est parfois couverte en partie par l'allocation personnalisée d'autonomie (Apa).



## L'ART-THÉRAPEUTE

- **Rôle** : l'art-thérapeute permet aux personnes fragiles, malades de s'exprimer, de partager leurs ressentis et leur créativité. L'art-thérapie contribue au mieux-être et à renforcer l'estime de soi. De plus en plus utilisée en institution, l'art-thérapie se déploie aussi à domicile. Des séances sont souvent proposées en accueil de jour.
- **Structure de rattachement** : il fait généralement partie de structures publiques ou privées (hôpital, Ehpad, service d'aide à domicile...). Il peut également exercer en libéral.
- **Circuit de sollicitation** : en direct ou via l'accueil de jour.
- **Prise en charge** : aucune aide financière.



## Bâtir des relations entre tous et chacun

### Trouver l'équilibre

Les intervenants à domicile sont avant tout des professionnels formés, diplômés qui accomplissent des gestes techniques, dans le respect de la personne. L'affectif est théoriquement absent de la relation entre eux et votre proche aidé, entre eux et vous.

Pourtant, le nombre et la fréquence des visites créent des situations d'échanges, des relations professionnelles certes, mais entre êtres humains.

Il n'est pas toujours facile de maintenir la bonne distance entre vous, le proche aidant, et les intervenants, c'est-à-dire schématiquement entre « employeur » et « employé » (même si les statuts peuvent être différents). **Soyez donc attentif à la formulation des besoins de votre proche et à la réalisation des aides**, dans un objectif clairement évoqué de bien-être de votre proche.

Si votre proche est désorienté, il peut ne plus faire la différence quant à la nature de ses liens avec vous et de ses liens avec l'intervenant professionnel. Rappelez avec douceur et patience, les places et les rôles de chacun. Et n'oubliez pas : la proximité, l'empathie ne sont pas incompatibles avec le professionnalisme des intervenants.





## NOS CONSEILS POUR BÂTIR DE BONNES RELATIONS AVEC UN INTERVENANT À DOMICILE



Retrouvez des  
conseils détaillés sur :

**cadredevies.  
iperia.eu**



ou

**prevention-  
domicile.fr**



- 1 Apprendre à se connaître
- 2 Construire ensemble des règles de vie
- 3 Savoir se parler et s'écouter
- 4 Formuler et entendre les demandes
- 5 Faire face aux difficultés
- 6 Valoriser l'intervenant le cas échéant

## Un outil pour coordonner les aides : le cahier de liaison

**Une personne âgée sur trois bénéficiant de services d'aide à domicile et/ou de soins voit quatre intervenants ou plus se relayer chez elle chaque mois.**

Et vous ne serez pas toujours présent pour échanger avec eux. Un outil de communication est donc indispensable : **le cahier de liaison**.

**Il sert avant tout à la transmission d'informations :** tâches ménagères effectuées ou à faire, prise des traitements, repas préparés, recettes et plats préférés, heure et destination des promenades, moral de votre proche, évolution de son état de santé, besoins du professionnel (fournitures, par exemple).

Il est avant tout conçu pour être rempli par les aides à domicile, mais rien ne vous empêche, vous ou votre proche, d'y consigner des événements marquants, de faire part de vos observations. **Attention, il ne s'agit pas de porter des jugements ou d'émettre des réclamations :** ce cahier a un seul but, **organiser le meilleur accompagnement possible.**

Les informations notées doivent être utiles, claires et concises.

Il doit être accessible pour pouvoir être consulté à tous moments, par toutes les personnes qui accompagnent et interviennent dans la vie de la personne aidée.

# Le droit au répit



## LA LIBERTÉ DE CHACUN S'ARRÊTE LÀ OÙ COMMENCE CELLE DES AUTRES...

Et cela vaut évidemment pour le duo aidant/aidé. Vous avez le droit de vous accorder du temps, de prendre soin de vous : ce n'est pas contradictoire avec votre rôle de proche aidant. En revanche, vous devez vous assurer du bien-être et de la sécurité de votre proche durant votre absence.

## Prendre du temps pour soi

Près d'un aidant sur deux déclarent au moins une conséquence négative de l'aide apportée sur leur santé physique et leur moral d'aidant. Une proportion plus importante encore quand il s'agit de conjoints aidants (64 %) et de conjointes aidantes (73 %). Ainsi les aidants renoncent-ils fréquemment à des soins, faisant passer la santé de l'aidé avant la leur\*.

La loi d'adaptation de la société au vieillissement de décembre 2015 a créé **un droit au répit pour les proches aidants**. Ce droit permet aux aidants de dégager du temps pour souffler, se ressourcer et continuer à prendre soin de soi. C'est indispensable pour conserver de l'énergie et la santé dans la durée.

Un temps de séparation permet aussi de se retrouver avec plaisir, de redonner du souffle à la relation.

*\* Source : Les proches aidants des personnes âgées - Les chiffres clés - Édition 2019 - Ministère des Solidarités et de la Santé.*





## Les solutions de répit

### Le relais à domicile de la personne aidée

Inspiré du Baluchon Alzheimer® au Québec, des relayeurs ou relayeuses professionnelles viennent s'installer quelques jours au domicile de votre proche, à votre place. Ils ne remplacent pas une aide à domicile ou un autre professionnel, mais jouent le même rôle que vous. Si vous vous occupez habituellement de faire à manger à votre proche, par exemple, le relayeur le fera durant son séjour.

**+** **Le bénéfice de ce dispositif** : votre proche fragilisé ne quitte pas sa maison et conserve ses repères. Ayant vécu sur place, le relayeur vous fera part à votre retour de ses observations, des stratégies qu'il a employées pour désamorcer les situations de tension éventuelles... des enseignements précieux !

**- Les moins** : même s'il se développe de plus en plus, notamment depuis la loi du 10 août 2018 pour un État au service d'une société de confiance (ESSOC) qui permet de déroger au Code du travail pour mettre en place un service de relayage, il reste encore rare et son coût très variable.

Et s'il n'existe pas de structure de relais à domicile près de chez vous ? Certains services d'aide à domicile proposent **des interventions longues**, sur une demi-journée, par exemple. Des systèmes de téléalarme et télésurveillance peuvent compléter le dispositif.





## LES HALTES RÉPIT DÉTENTE ALZHEIMER (HRDA) DE LA CROIX- ROUGE

Ces lieux d'accueil non médicalisés sont organisés par des bénévoles. Chaque bénévole accompagne une personne malade dans des activités adaptées.

Une occasion pour vous de souffler quelques heures.

Adressez-vous au Clic (centre local d'information et de coordination) pour connaître la Halte répit la plus proche de chez vous.

## Des formules d'accueil collectif

### L'accueil de jour

Indépendant ou intégré à un Ehpad (établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes), **le service d'accueil de jour nécessite un dossier d'admission**, généralement complété d'un certificat médical (notamment pour les personnes souffrant de la maladie d'Alzheimer).

Pour une demi-journée, une ou plusieurs journées par semaine, **ce service organise des activités variées** favorisant la stimulation physique, sensorielle et cognitive. Le tarif fixé par le département peut être financé par l'Apa (allocation personnalisée d'autonomie).

### L'accueil de nuit

Certains Ehpad proposent un accueil de nuit : votre proche est conduit à l'établissement pour le dîner, bénéficie de l'aide des professionnels pour le coucher, la prise de médicaments éventuelle, le lever, la toilette, l'habillage... et repart après le petit-déjeuner voire, en fin de journée s'il enchaîne sur une journée d'accueil de jour dans la même structure.



## L'accueil temporaire

Les résidences services seniors, résidences autonomie et Ehpad proposent généralement des hébergements temporaires **d'une semaine à trois mois**, pendant les vacances de l'aidant, une hospitalisation ou tout simplement pour permettre à l'aidant de souffler.

Avoir recours à ce service d'accueil temporaire permet de **préparer progressivement l'entrée définitive en établissement**. Certains établissements sont totalement dédiés à cet accueil.

### ET POURQUOI NE PAS PARTIR EN VACANCES ?

Plusieurs organismes proposent des séjours pour les duos aidants/aidés. Une façon de partager de bons moments ensemble, en dehors du quotidien, mais aussi de prendre du temps pour souffler et sortir de votre rôle de proche aidant. Des professionnels font partie du séjour pour prendre soin de votre proche.

#### CONTACTS :

France Alzheimer :  
[www.francealzheimer.org](http://www.francealzheimer.org)

Seniors en vacances (ANCV) :  
[www.ancv.com](http://www.ancv.com)

Vivre le répit en famille :  
[www.vrf.fr](http://www.vrf.fr)

Séjour Azur :  
<http://sejourazur.com>



# S'y retrouver dans les démarches

Il existe de nombreux soutiens financiers de l'État pour chaque situation. Les droits dédiés aux aidants sont souvent déterminés par la situation administrative de leur proche aidé. Les démarches sont donc nombreuses et parfois complexes.

N'hésitez pas à vous appuyer sur le professionnalisme des assistantes sociales et découvrez dans les pages suivantes les principaux droits de votre proche aidé et les vôtres.

# Les droits de la personne aidée

## Panorama des aides financières à domicile

Pour permettre à votre proche de rester à domicile dans les meilleures conditions le plus longtemps possible, de nombreuses aides existent, qu'il habite seul ou chez vous. Vous trouverez ci-dessous un tableau synthétique évoquant les principales aides financières.

PROFIL DU PROCHE AIDÉ	NOM DE L'AIDE FINANCIÈRE	TYPE DE PRESTATIONS FINANCIÉES
<b>PERSONNES ÂGÉES EN PERTE D'AUTONOMIE</b>	<b>Allocation personnalisée d'autonomie (Apa) à domicile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aide à domicile</li> <li>• Matériel (installation de la téléassistance, barres d'appui...)</li> <li>• Fournitures pour l'hygiène (protections...)</li> <li>• Portage de repas</li> <li>• Travaux pour l'aménagement du logement</li> <li>• Accueil temporaire, à la journée ou avec hébergement</li> <li>• Dépenses de transport</li> <li>• Services rendus par un accueillant familial</li> <li>• Tarif dépendance d'un Ehpad</li> </ul>
<b>PERSONNES ÂGÉES</b>	<b>Allocation simple</b>	<p>Elles diffèrent selon les départements.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement financier</li> <li>• Aide ménagère</li> <li>• Portage de repas</li> <li>• Repas en foyers restaurants</li> </ul>



CONDITIONS D'ATTRIBUTION	MONTANT EN 2023	OÙ S'ADRESSER ?	INFO +
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Être âgé de plus de 60 ans</li> <li>• Être en perte d'autonomie et évalué en Gir 1 à 4 par l'équipe médico-sociale du conseil départemental</li> </ul>	<p>Au maximum entre <b>746,54 €</b> par mois (Gir 4) et <b>1 914,04 €</b> par mois (Gir 1) selon les ressources de la personne à domicile</p> <p>Le calcul de l'Apa en Ehpad est différent dans chaque établissement</p>	Conseil départemental	<p>Cette allocation ne peut pas être cumulée avec les prestations suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la PCH (prestation de compensation du handicap),</li> <li>• l'aide ménagère à domicile,</li> <li>• les aides des caisses de retraite.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Être âgé de plus de 65 ans (ou 60 ans si reconnu inapte au travail)</li> <li>• Avoir des ressources &lt; <b>961,08 €</b> par mois</li> </ul>	<p>L'allocation peut être accordée à taux partiel.</p> <p>En fonction des revenus du demandeur, le montant de l'allocation est réduit afin que le total des 2 ne dépasse pas les plafonds.</p>	CCAS (centre communal d'action sociale) ou mairie	<p>Au-delà de <b>46 000 €</b> d'héritage, l'aide sociale versée est récupérable sur la succession, c'est-à-dire que l'État peut demander le remboursement de tout ou partie des montants versés de l'aide.</p>

PROFIL DU PROCHE AIDÉ	NOM DE L'AIDE FINANCIÈRE	TYPE DE PRESTATIONS FINANCIÉES
<b>PERSONNES ÂGÉES</b>	<b>Aides des caisses de retraite</b>	Toute une palette d'aides possibles : aide à domicile, mais aussi aide aux vacances, aux sorties, pour aménager le logement, des aides d'urgence...
	<b>Allocation de solidarité pour les personnes âgées (ASPA)</b>	Aide financière qui assure un minimum de ressources
<b>PERSONNES HANDICAPÉES</b>	<b>Prestation de compensation du handicap (PCH)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• les aides humaines (y compris de l'aidant)</li> <li>• les aides techniques (équipements)</li> <li>• les aides pour l'aménagement du logement et du véhicule et les surcoûts liés au transport</li> <li>• les charges spécifiques (dépenses permanentes et prévisibles liées au handicap comme les protections pour incontinence, l'abonnement à un service de téléalarme...) ou les charges exceptionnelles (dépenses ponctuelles liées au handicap)</li> <li>• les aides animalières, uniquement pour les animaux agréés</li> </ul>
	<b>Allocation adultes handicapés (AAH)</b>	Aide financière qui assure un minimum de ressources
	<b>Allocation supplémentaire d'invalidité (Asi)</b>	Aide financière qui assure un minimum de ressources
<b>MALADES CHRONIQUES</b>	<b>Affection de longue durée (ALD)</b>	Remboursement de soins



CONDITIONS D'ATTRIBUTION	MONTANT EN 2023	OÙ S'ADRESSER ?	INFO +
<ul style="list-style-type: none"> <li>Être âgé de plus de 55 ans</li> <li>Ne pas percevoir l'Apa</li> </ul>	<p>Jusqu'à <b>3 000 €</b> par an pour le plan d'actions personnalisé (PAP : aide à l'entretien du logement, portage de repas, transport accompagné, téléalarme...)</p> <p>Jusqu'à <b>3 500 €</b> pour l'aménagement du logement</p>	Caisse de retraite principale (Cnav, MSA, RSI)	Selon la caisse de retraite, les aides peuvent être de nature différente.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Être âgé de plus de 60 ans</li> <li>Avoir des ressources &lt; <b>961,08 €</b> par mois</li> </ul>	<b>961,08 €</b> par mois au maximum	Caisse de retraite ou mairie	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>Soit être âgé de moins de 60 ans pour la première demande</li> <li>Soit être âgé de moins de 75 ans et avoir rempli les conditions d'accès à la PCH avant 60 ans</li> <li>Soit être encore en activité professionnelle, même au-delà de l'âge légal de départ à la retraite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emploi direct : <b>16,45 €/h</b> (17,15 €/h si gestes de soins)</li> <li>Service mandataire : <b>18,10 €/h</b> (18,87 €/h si gestes de soins)</li> <li>Majoration de 10 % du tarif emploi direct</li> <li>Service prestataire : tarif du service ou <b>22 €/h</b></li> </ul>	Maison départementale des personnes handicapées (MDPH)	La PCH et l'Apa ne sont pas cumulables. En cas d'éligibilité à la fois à la PCH et à l'Apa, choisissez celle qui convient le mieux à votre situation. Un dédommagement par heure d'aide peut être accordé à l'aidant.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Être âgé de plus de 20 ans</li> <li>Taux d'incapacité &gt; 80 %</li> </ul>	<b>971,96 €</b> par mois au maximum	MDPH	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ne pas avoir atteint l'âge de la retraite</li> <li>Ressources inférieures à <b>860 €</b> par mois</li> </ul>	Différence entre <b>860 €</b> et le montant de vos revenus	Caisse de retraite ou mairie	Depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2020, cette aide ne donne plus lieu à une récupération sur succession : les héritiers du bénéficiaire n'ont donc plus rien à rembourser.
Maladie figurant sur la liste officielle des affections chroniques de longue durée	Prise en charge à 100 % des soins relatifs à l'ALD et exemption du ticket modérateur	Assurance maladie	-

## POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS CES DÉMARCHES COMPLEXES, PRENEZ CONTACT AVEC UNE ASSISTANTE SOCIALE



**Votre proche est une personne âgée :** contactez le Centre local d'information et de coordination (Clic) le plus proche de chez vous, le CCAS ou les services du conseil départemental.



**Votre proche est en situation de handicap :** contactez la MDPH, le CCAS ou les services du conseil départemental.



**Votre proche est atteint d'une maladie chronique :** contactez votre caisse d'Assurance maladie, le CCAS ou les services du conseil départemental.

### À noter

D'autres aides peuvent être attribuées aux personnes âgées, aux personnes en situation de handicap ou atteintes de maladie chronique, mais elles ne leur sont pas spécifiques :

- **les aides au logement :**
  - **APL** (aide personnalisée au logement),
  - **ALS** (allocation de logement sociale),
  - **ALF** (allocation de logement familiale),auprès de la Caf (Caisse d'allocations familiales);
- **les aides à la santé :**
  - **Puma** (protection universelle maladie),
  - **ACS** (aide à la complémentaire santé),
  - **CSS** (complémentaire santé solidaire),auprès de l'Assurance maladie...

Une partie des aides à domicile et des tarifs en établissements sont déductibles des impôts. Un crédit d'impôt y compris pour les non-imposables existe depuis 2017.

## LES OBLIGATIONS FAMILIALES

**L'obligation alimentaire est l'obligation d'aider matériellement des personnes de sa famille qui sont dans le besoin.**

Elle est réciproque entre les ascendants et les descendants : entre parents et enfants, entre grands-parents et petits-enfants, entre gendres ou belles-filles et beaux-parents.

Ainsi, les obligés alimentaires peuvent être mis à contribution pour financer une partie des frais d'hébergement en maison de retraite ou en accueil familial.

C'est le conseil départemental qui étudie la situation des obligés alimentaires pour déterminer le montant de l'aide sociale à l'hébergement (ASH).

À noter que l'ASH est une avance, elle peut donc être récupérée du vivant ou au décès du bénéficiaire.



# LA GRILLE "AGGIR"

**La grille "Aggir" mesure l'autonomie d'une personne âgée de 60 ans et plus, en évaluant les capacités restantes pour les actes du quotidien.**

Plus le Gir est élevé, plus la personne est autonome : les personnes classées en Gir 1 sont ainsi celles qui ont le plus besoin d'aide.

Cette évaluation est menée par l'équipe médico-sociale du conseil départemental au domicile de la personne aidée.

## GIR 1 ET 2

### LA DÉPENDANCE EST TOTALE

#### GIR 1

Personne confinée au lit ou au fauteuil, dont les fonctions mentales sont gravement altérées et qui nécessite une présence indispensable et continue d'intervenants, ou personne en fin de vie.

#### GIR 2

Personne confinée au lit ou au fauteuil, dont les fonctions mentales ne sont pas totalement altérées et dont l'état exige une prise en charge pour la plupart des activités de la vie courante, ou personne dont les fonctions mentales sont altérées, mais qui est capable de se déplacer et qui nécessite une surveillance permanente.

**GIR 3 ET 4****LA DÉPENDANCE  
EST PARTIELLE****GIR 3**

Personne ayant conservé son autonomie mentale, partiellement son autonomie locomotrice, mais qui a besoin quotidiennement et plusieurs fois par jour d'une aide pour les soins corporels.

**GIR 4**

Personne n'assumant pas seule ses transferts mais qui, une fois levée, peut se déplacer à l'intérieur de son logement, et qui a besoin d'aides pour la toilette et l'habillement, ou personne n'ayant pas de problèmes locomoteurs mais qui doit être aidée pour les soins corporels et les repas.

**GIR 5 ET 6****LE NIVEAU D'AUTONOMIE  
EST CONSERVÉ****GIR 5**

Personne ayant seulement besoin d'une aide ponctuelle pour la toilette, la préparation des repas et le ménage.

**GIR 6**

Personne encore autonome pour les actes essentiels de la vie courante.



## ÊTRE DÉDOMMAGÉ EN TANT QU' Aidant FAMILIAL POUR L'AIDE APPORTÉE À SON PROCHE

### Si votre proche bénéficie de la PCH (prestation de compensation du handicap)

Un dédommagement d'un montant de 4,39 €\* peut être accordé à l'aidant familial par heure d'aide qu'il apporte dans le cadre du plan personnalisé de compensation élaboré par l'équipe de la MDPH.

Ce dédommagement est de 6,59 €\* pour les aidants interrompant ou réduisant leur activité professionnelle. Quels aidants familiaux peuvent y prétendre ?

- Le conjoint
- Le concubin
- La personne avec laquelle la personne a conclu un Pacs

- Jusqu'au 4<sup>e</sup> degré de la personne handicapée ou de l'autre membre du couple :
  - l'ascendant : parents et grands-parents ;
  - le descendant : enfants et petits-enfants ;
  - le collatéral : frères, sœurs.

### Si votre proche bénéficie de l'Apa (allocation personnalisée d'autonomie)

Il n'y a pas de dédommagement possible mais les membres de la famille (hors époux, concubin ou partenaire de Pacs) peuvent être salariés par leur proche et rémunéré par l'Apa.

\*Montants 2023.

## Aides financières pour aménager le logement

Les plus de 75 ans sont les principales victimes d'accidents domestiques. Chaque année, plus de 2 millions de personnes de plus de 65 ans chutent. Dans un cas sur deux, cette chute se produit à la maison. Même lorsqu'elle n'a pas de conséquence physique lourde, la chute peut causer un choc psychologique important qui réduit alors l'autonomie. **Pour éviter tous ces risques, il est essentiel d'envisager un aménagement du logement pour en faire un endroit sûr.** Des aides existent pour vous conseiller ou réaliser des travaux au domicile de votre proche ou du vôtre si vous l'accueillez chez vous.

### Les conseils d'aménagement

L'ergothérapeute est le professionnel spécialisé pour vous accompagner dans l'aménagement du logement. Il peut exercer en libéral, mais il est le plus souvent salarié d'un centre hospitalier, d'une structure publique comme l'Anah (Agence nationale de l'habitat) ou d'une association comme Soliha (Solidaire pour l'habitat).

**N'hésitez pas à contacter l'un ou l'autre de ces organismes pour un accompagnement et des conseils :**

- au **0 806 703 803** pour l'Anah  
*(prix d'un appel classique)*  
ou sur **[www.anah.fr](http://www.anah.fr)**
- au **0 801 01 02 03** pour Soliha  
*(service et appel gratuits)*  
ou sur **[www.soliha.fr](http://www.soliha.fr)**



## LES PRINCIPAUX POINTS DE VIGILANCE POUR ÉVITER LES CHUTES

- Optimiser l'éclairage avec des interrupteurs faciles à trouver, des cheminements lumineux...
- Vérifier les sols : supprimer ou fixer les tapis, poser des bandes antidérapantes sur les marches, supprimer les aspérités (saillies ou creux) d'un parquet, d'un carrelage ou d'une dalle dans le jardin...
- Libérer les espaces de circulation dans le logement : déplacer ou supprimer meubles, plantes, fils électriques...
- Installer des barres d'appui dans la salle de bains, les toilettes, des rampes dans les escaliers.
- Abaisser les meubles de cuisine (et/ou réorganiser les contenus des meubles) pour pouvoir cuisiner sans avoir besoin d'escabeau...





## Les aides financières

Pour financer les travaux, vous pouvez demander différentes aides auprès des organismes suivants :

- **l'Anah** (Agence nationale de l'habitat) : [www.anah.fr](http://www.anah.fr) ;
- **votre caisse de retraite** ou celle de votre proche (appeler le 3960 pour plus d'informations) ;
- certaines **collectivités locales** ;
- **la MDPH** (Maison départementale des personnes handicapées) ;
- **la Caf** (Caisse d'allocations familiales) pour un prêt à taux zéro.

Sans oublier **le crédit d'impôt des travaux d'équipement** pour personne âgée ou handicapée : plus d'informations sur [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr).



## LA TÉLÉASSISTANCE

Et pour pouvoir donner l'alerte en cas de besoin, ou tout simplement être rassuré en cas de doute, vous pouvez opter pour **la téléalarme**.

Elle peut être financée par **l'Apa** (Allocation personnalisée d'autonomie) ou une **aide départementale**. Dans tous les cas, renseignez-vous auprès du conseil départemental.

## Des mesures de protection pour la personne aidée

### Désigner une personne de confiance

Toute personne majeure peut désigner une personne de confiance qui pourra l'accompagner et l'assister dans ses démarches concernant sa santé.

Cette personne peut être un parent, un proche, le médecin traitant...

### Rôle de la personne de confiance

La personne de confiance accompagne le proche aidé dans ses démarches et l'assiste lors de ses rendez-vous médicaux afin de l'aider dans ses décisions.



Elle est consultée par l'équipe médicale pour rendre compte, témoigner des volontés de la personne aidée si celle-ci n'est pas en mesure de les donner.

**Ce rôle est particulièrement important en fin de vie** puisque le témoignage de la personne de confiance prévaut sur tout autre témoignage. Elle s'exprime au nom de la personne aidée et non à titre personnel.

Le choix de cette personne est donc primordial : il faut prendre le temps de la réflexion, échanger, partager, et que la personne aidée et la personne choisie pour être personne de confiance soient d'accord toutes les deux.

## Comment s'y prendre et auprès de qui déposer la demande ?

**Il suffit de désigner cette personne sur papier libre**, signé et daté par le proche et sa personne de confiance.

Idéalement, le proche conservera ce document chez lui, dans un endroit facilement accessible.

Dans la mesure du possible, une copie de ce document est à adresser au médecin traitant du proche, avec les coordonnées de la personne de confiance.

Le proche peut profiter de cette démarche pour rédiger ses directives anticipées.



### BON À SAVOIR

**La désignation de la personne de confiance est révisable et révoquable à tout moment.**



## BON À SAVOIR

Les directives anticipées ont maintenant une durée illimitée, mais sont modifiables et révocables à tout moment.

## Écrire ses directives anticipées

Cette déclaration écrite permet de préciser les souhaits de toute personne majeure, concernant sa fin de vie (arrêt/poursuite de traitements, réanimation, soulagement des souffrances jusqu'à la sédation profonde...) dans le cas où elle ne peut plus exprimer ses volontés.

Elles doivent comporter les noms, prénoms du rédacteur, être datées et signées. **Elles peuvent être manuscrites ou dactylographiées, idéalement rédigées sur papier libre mais certaines institutions proposent des formulaires.**

Les volontés ainsi exprimées dans ces directives doivent être respectées par les professionnels de santé conformément à la législation en vigueur.



## FORMALITÉS

La Haute autorité de santé et le site **service-public.fr** proposent des modèles de formulaires de désignation de la personne de confiance et de directives anticipées, à télécharger.



Désigner une personne de confiance et rédiger ses directives anticipées sont des actes utiles à tous, pensez-y également pour vous-même, en tant que proche aidant.

Le jour venu, l'équipe médicale doit pouvoir s'y reporter pour exécuter les volontés du patient. Les directives anticipées doivent donc être accessibles :

- **soit gardées sur le patient ;**
- **soit conservées chez le médecin traitant,** dans le dossier médical ;
- **soit confiées à la personne de confiance ou à un tiers** (par exemple, un membre de la famille, un proche) : la mention de leur existence, les coordonnées de cette personne doivent également être accessibles (par exemple, dans le dossier médical).



La personne majeure sous tutelle peut rédiger des directives anticipées avec l'autorisation du juge ou du conseil de famille (s'il existe).





Le mandat de protection future peut porter sur la santé du mandant, sur ses biens ou sur les deux. Plusieurs personnes peuvent être choisies comme mandataires : l'une pour les décisions qui touchent à la santé, l'autre aux biens.

## Anticiper l'avenir avec le mandat de protection future

Le mandat de protection future est un contrat qui permet à une personne majeure, **le mandant**, **d'organiser à l'avance sa protection** sans passer par une mesure judiciaire (mise sous tutelle ou curatelle) et de désigner celle, **le mandataire**, qui sera chargé de gérer ses affaires le jour où elle ne pourra plus le faire elle-même.

Le ou les mandataires peuvent être des membres de la famille, des proches, ou des professionnels (indépendants ou regroupés en association, entreprise) : les mandataires judiciaires à la protection des majeurs. Vous en trouverez la liste à la préfecture ou dans les tribunaux d'instance du département où vit votre proche.

Depuis la loi de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice du 23 mars 2019, le mandat de protection future prime sur la tutelle et la curatelle. Concrètement, cela signifie qu'une personne qui a établi un mandat de protection future ne peut être placée sous tutelle ou sous curatelle, sauf si le juge estime que le mandat ne protège pas suffisamment le mandant.



**BON À SAVOIR**  
Le formulaire d'établissement d'un mandat de protection future est téléchargeable sur le site **justice.fr**, référence Cerfa n° 13592\*04.



Le mandat nomme également une personne chargée de contrôler la bonne exécution du mandat : le mandataire devra lui rendre des comptes chaque année.

Le contrôle de la bonne exécution du mandat peut être effectué par un notaire ou toute personne désignée par le mandant.

Comme tout contrat, il doit être accepté, daté et signé par toutes les personnes impliquées : mandant, mandataire(s) et personne chargée du contrôle.

#### Deux formes de mandat de protection future existent :

- **le mandat sous seing privé** à enregistrer à la recette des impôts (frais d'enregistrements d'environ 125 €).
- **le mandat notarié** (acte authentique effectué par un notaire, facturé 130,96 € en 2023).



### BON À SAVOIR

Tant que le mandat n'a pas pris effet, le mandant peut le révoquer ou le modifier, et le mandataire peut y renoncer.





## OU S'INFORMER SUR CES MESURES DE PROTECTION ?

Auprès d'un notaire,  
à la chambre  
départementale  
des notaires,  
à la recette des  
impôts, au service  
de consultation  
gratuite des avocats  
(se renseigner auprès  
de la mairie de votre  
domicile), au service  
d'accueil du tribunal  
d'instance ou  
de grande instance,  
auprès d'un avocat.

**Pour mettre en application la protection future,** le mandataire doit faire examiner la personne fragilisée (le mandant) par un médecin agréé (liste établie par le procureur de la République et disponible dans les tribunaux d'instance) puis présenter au greffe du tribunal d'instance le mandat et le certificat médical.

Cette mesure évite le recours au juge de curatelle ou de tutelle. Le juge des tutelles ne sera saisi qu'en cas de difficulté lors de l'exécution du mandat.

Le mandat s'exerce en principe à titre gratuit, mais le mandant peut prévoir une rémunération ou indemnisation du mandataire sur ses fonds propres.



# Les droits, devoirs et aides financières de l'aidant

## Devenir le curateur, tuteur de son proche

Les mesures de protection légales sont nombreuses, et laissent plus ou moins d'autonomie à votre proche : habilitation familiale, curatelle, tutelle.

Mais dans tous les cas, elles ne portent que sur les biens (comptes en banque, logement...) : les majeurs protégés conservent les droits relatifs à leur personne, comme le droit de vote, d'habiter où ils le souhaitent, de voyager...

### CE QU'IMPLIQUE D'ÊTRE TUTEUR OU CURATEUR

- Établir un inventaire du patrimoine du mandant,
- rendre compte annuellement de sa mission au juge des tutelles ou au conseil de famille si le juge l'a constitué,
- établir un compte de gestion du patrimoine (utilisation des revenus, actes d'administration des biens) contrôlé par le greffier en chef du tribunal d'instance.



« Toute personne dans l'impossibilité de pourvoir seule à ses intérêts en raison d'une altération, médicalement constatée, soit de ses facultés mentales, soit de ses facultés corporelles de nature à empêcher l'expression de sa volonté peut être protégée par la loi. »  
Article 425 du Code civil



## DÉFINITIONS

### HABILITATION FAMILIALE

Dispositif simplifié de protection juridique confié par le juge des tutelles à un membre de la famille, après obtention d'un consensus familial. Il permet de représenter une personne incapable de manifester sa volonté.

### CURATELLE

Mesure de protection d'une personne qui nécessite qu'elle soit assistée par son curateur pour réaliser certains actes de sa vie civile. Le curateur peut prendre seul des mesures d'urgence. Certains actes doivent être autorisés par le juge, comme la vente d'un bien.

### TUTELLE

Mesure de protection prononcée pour une personne qui, en raison d'une altération de ses facultés, doit être représentée d'une manière continue dans les actes de la vie civile. Le tuteur agit et signe à la place de la personne en tutelle, principalement pour les opérations courantes.



Lorsqu'il prononce une de ces mesures de protection, le juge des tutelles a l'obligation de vérifier si un membre de la famille peut assurer cette mission ; dans un peu plus de la moitié des cas, l'aidant devient le tuteur.

**Si vous ne pouvez pas, ou ne voulez pas accepter cette responsabilité, il existe aussi des professionnels, les mandataires judiciaires, qui pourront s'en charger pour vous sur désignation du juge des tutelles.**

## LES BONNES QUESTIONS À SE POSER AVANT D'ACCEPTER D'ÊTRE LE TUTEUR DE VOTRE PROCHE

- Vais-je pouvoir y consacrer suffisamment de temps, surtout au début (les premiers mois sont très intenses, avec beaucoup de démarches à faire) ?
- Suis-je prêt à prendre des responsabilités vis-à-vis de mon proche et du juge des tutelles ?
- Serai-je capable d'assumer l'incidence éventuelle qu'aura ce rôle sur ma relation avec mon proche ?
- Suis-je prêt à accepter les répercussions possibles de cette mission sur l'entente familiale ?



## Être salarié de son proche pour l'aider

Votre proche et vous-même avez décidé d'établir un contrat de travail. Vous devenez ainsi le salarié de votre proche pour l'aider pour sa vie quotidienne comme le ferait une aide à domicile professionnelle.

Si votre proche est âgé et bénéficie de l'Apa ou si votre proche est handicapé et bénéficie de la PCH, ces prestations pourront financer en partie votre salaire au même titre qu'un intervenant professionnel.



### BON À SAVOIR

**La loi permet aux bénéficiaires de l'Allocation personnalisée d'autonomie (Apa) d'employer un membre de leur famille sauf leur conjoint, concubin ou partenaire de Pacs pour assurer des heures d'aide à domicile.**

**Les bénéficiaires de la Prestation de compensation du handicap (PCH) ne peuvent employer ni leur conjoint, concubin ou partenaire de Pacs, ni leurs parents, ni leurs enfants, ni une personne exerçant une activité professionnelle à plein temps ou à la retraite, sauf s'ils ont besoin d'une aide constante : dans ce cas, ils peuvent embaucher n'importe quel membre de leur famille.**



## Des droits et des devoirs

- Le proche doit respecter son rôle d'employeur :
  - **déclarer son proche en tant que son salarié** auprès de l'Urssaf ou au Cesu (chèque emploi service universel) ;
  - **assumer ses obligations** : établir un contrat de travail écrit (avec période d'essai, liste des tâches ou missions), émettre des bulletins de paie (sauf si utilisation du chèque emploi service universel) ;
  - **répondre aux obligations de visite médicale** du travail, prévoir la formation continue, organiser les congés... ;
  - **payer** les cotisations sociales et les salaires.
- Le « **proche-employeur** » bénéficie de la réduction d'impôt pour ces salaires et cotisations.
- Pour l'« **aidant-salarié** », sa rémunération est imposable. Il a droit à la protection sociale et acquiert des points de retraite.
- L'utilisation du chèque-emploi service universel (Cesu) pour rémunérer l'« aidant-salarié » allège les tâches administratives du « proche-employeur ».



### POUR EN SAVOIR +

Rendez-vous  
sur le site du Cesu :  
**cesu.urssaf.fr**



ou de la Fédération  
des particuliers  
employeurs de France :  
**fepem.fr**





## DEVENIR LE SALARIÉ DE SON PROCHE : UN CHOIX À MÛREMENT RÉFLÉCHIR



### LES ATOUTS

- Vous jouissez d'une protection sociale.
- Vous cumulez trimestres et points de retraite.
- Votre aide est compensée financièrement.
- Vous pouvez mieux séparer vos rôles, vos temps de vie : aidant par moment et membre de la famille ou ami le reste du temps.
- Vous pouvez quitter ce travail si vous le souhaitez.
- Vous pouvez valoriser votre expérience d'aidant, par le biais d'une VAE (valorisation des acquis de l'expérience), par exemple.



### LES ÉCUEILS POSSIBLES

- La relation de subordination employeur/employé vient encore modifier la relation avec votre proche. La relation peut devenir difficile et générer de l'épuisement. Par exemple, en tant que membre d'une même famille, il peut ne pas être évident de faire respecter le cadre contractuel (horaires, actes demandés).
- Si vous n'avez pas une activité professionnelle complémentaire, votre vie sociale peut s'amenuiser, le risque d'isolement peut augmenter.
- Votre carrière professionnelle peut en pâtir. Vous risquez de ne pas retrouver votre poste, de vous éloigner de vos réseaux professionnels, de décrocher quant à l'évolution de votre métier, de vous sentir déconnecté de votre milieu de travail.

## Accéder aux congés

### Le congé de proche aidant

Depuis janvier 2017, le congé de soutien familial est devenu le congé de proche aidant.

#### Qu'est-ce que c'est ?

- **Le congé peut être pris à temps complet** ou fractionné avec l'accord de l'employeur.
- **Il dure trois mois maximum** et il est renouvelable jusqu'à une durée d'un an pour l'ensemble de la carrière (sauf si l'accord dans votre entreprise est plus favorable).
- **Ce congé est rémunéré depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2020**, à 62,44 € par journée (pour en savoir plus : [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)).

#### Quelles sont les conditions d'accès ?

- **Apporter une aide régulière à un proche** en situation de handicap (avec une incapacité permanente d'au moins 80 %) ou un proche âgé et en perte d'autonomie (évaluation en Gir 1, 2 ou 3 utilisée pour l'Apa).
- L'aidant peut aider son conjoint, concubin ou partenaire de Pacs, son ascendant (père, mère) ou descendant (enfant), son collatéral jusqu'au 4<sup>e</sup> degré (frère, sœur, oncle, tante, neveu, nièce, oncle, tante, petit-neveu et nièce, cousin et cousine germains) ou alors l'ascendant, le descendant ou le collatéral de la personne avec laquelle il vit en couple, ou toute autre personne du moment qu'il lui apporte une aide régulière et fréquente.

La personne aidée peut résider chez elle, chez l'aidant, en établissement ou chez un tiers.



#### BON À SAVOIR

En dehors de ces congés spécifiques, la loi Travail accorde dorénavant aux salariés qui accueillent chez eux une personne âgée en perte d'autonomie ou une personne handicapée le droit de prendre plus de 24 jours de congés payés consécutifs.



### À NOTER

Le congé peut aussi être pris immédiatement en cas d'urgence. Dans ce cas, il faut fournir à votre employeur soit un certificat médical attestant « la dégradation soudaine de l'état de santé de la personne aidée ou la situation de crise nécessitant une action urgente du proche aidant », soit une attestation du directeur de l'établissement où votre proche vit, en cas de « cessation brutale de l'hébergement ».

### Comment activer le congé ?

Envoyer une demande écrite à son employeur, en joignant :

- **une déclaration sur l'honneur de son lien avec la personne aidée** (membre de sa famille ou aide régulière apportée) ;
- **une déclaration sur l'honneur précisant si le salarié a déjà bénéficié d'un congé de proche aidant** au cours de sa carrière et si oui, pour quelle durée ;
- **une copie de la décision d'attribution de l'Apa** avec mention du Gir (1,2 ou 3) ou une copie de la décision d'attribution justifiant d'un taux d'incapacité au moins égal à 80 %.

La demande d'allocation journalière du proche aidant doit être adressée à la Caisse d'allocations familiales, à l'aide d'un formulaire disponible sur [www.caf.fr](http://www.caf.fr), à la rubrique Mes services en ligne.

### Comment maintenir les droits de sa complémentaire santé rattachée à son contrat de travail ?

Le congé de proche aidant n'entraîne pas de rupture du contrat de travail, c'est une suspension : à l'issue du congé, le salarié retrouve son poste ou un poste similaire avec une rémunération au moins équivalente. Si la complémentaire santé de l'aidant est liée à son contrat de travail, plusieurs situations sont possibles :

- **Si le congé proche aidant est partiel**, il y a maintien de sa complémentaire santé car le salarié perçoit un salaire partiel.



- **Si le congé proche aidant est total**, le salarié doit se référer à ce qui est inscrit dans le contrat régissant les garanties de l'employeur. Il y a plusieurs possibilités :

**1. La conservation de la complémentaire santé est prévue :**

- soit le salarié aidant verse sa cotisation et l'employeur continue de verser sa part,
- soit le salarié aidant doit payer la totalité de la cotisation.

**2. Le maintien de la complémentaire santé n'est pas prévu :** alors le salarié aidant doit prendre une complémentaire santé à titre individuel.

À la fin de son congé de proche aidant, le salarié retrouve ses droits à la complémentaire santé de l'employeur. Si la complémentaire santé n'a pas été maintenue (que l'aidant ait pris une complémentaire santé à titre individuel ou non), l'employeur doit faire une démarche pour le réinscrire au contrat collectif. L'aidant devra fournir son attestation employeur de contrat collectif à sa mutuelle individuelle pour résilier son contrat s'il a souscrit une complémentaire à titre individuel pendant le congé de proche aidant.

## ET LA RETRAITE ?

Les salariés qui bénéficient du congé de proche aidant ne touchent pas de salaire, et ne versent donc plus leurs cotisations retraite.

Mais il est possible, durant cette période, d'être affilié à la Caisse nationale d'assurance vieillesse (régime général), pour continuer à constituer ses droits à la retraite.

Il suffit d'en faire la demande auprès de sa Caisse d'allocations familiales (Caf), via un formulaire spécifique à demander sur place.

Il devra être accompagné d'une attestation de l'employeur indiquant les dates de prise du congé. La Caf versera pendant votre congé une cotisation en votre nom, sur la base du Smic.

## Le don de jours de congé entre salariés

### Qu'est-ce que c'est ?

La loi du 9 mai 2014, dite loi Mathys, permettait aux salariés de donner des jours de repos au bénéficiaire d'un collègue ayant un enfant gravement malade.

Depuis février 2018, **elle est étendue à tous les aidants éligibles au congé de proche aidant** (voir page précédente).

Les salariés peuvent donner des jours de RTT, des jours de récupération et des jours de congé (sauf les quatre premières semaines de congés payés).

### Comment activer le congé ?

Le salarié bénéficiaire du don doit adresser à son employeur un certificat médical détaillé, établi par le médecin de la personne aidée.

Il doit préciser que la présence de l'aidant est indispensable, ainsi que la particulière gravité de l'état de santé de la personne aidée.

## Le congé de solidarité familiale

Ce congé permet d'assister un proche en fin de vie.

### Qu'est-ce que c'est ?

- Le congé peut être pris de manière continue ou fractionnée et se transformer en période d'activité à temps partiel.
- Une convention ou un accord collectif d'entreprise fixe sa procédure et sa durée (à défaut 3 mois, renouvelable une fois).
- Il est indemnisé via l'allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie (60,55 €/jour - pour en savoir plus : [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)).

### Quelles sont les conditions d'accès ?

Ce congé peut être envisagé si le proche que vous aidez est votre ascendant ou descendant, frère ou sœur ou une personne partageant le même domicile que vous, ou vous ayant désigné comme sa personne de confiance.



### Comment activer le congé ?

- La demande doit être faite à l'employeur, accompagnée d'un certificat médical attestant que votre proche souffre d'une pathologie mettant en jeu le pronostic vital, ou est en phase avancée ou terminale d'une affection grave et incurable.

**Attention :** les modalités de demande (délai, etc.) sont fixées par convention ou accord collectif.

- Pour l'allocation journalière d'une personne en fin de vie, faites une demande au centre national des demandes d'allocations journalières d'accompagnement d'une personne en fin de vie (CNAJAP), joignable au :

**08 06 06 10 09**

(du lundi au vendredi de 8 h 30 à 17 h 30).



## LES ENTREPRISES INNOVENT AUTOUR DES AIDANTS

Elles informent leurs salariés (guides, intranet, permanences, ateliers, groupes de paroles), elles sensibilisent leurs managers. Elles organisent des bourses de dons de jours de congés, de RTT, des accords de modulation du temps de travail, le développement du télétravail.

Elles mobilisent la médecine du travail, le Comité social et économique (CSE) et les organes syndicaux autour du sujet de la conciliation vie professionnelle, vie personnelle, vie d'aidant.

Certaines entreprises renforcent les aides et les dispositifs en faveur des aidants, n'hésitez pas à vous renseigner auprès des RH de votre entreprise.



## Le congé pour la survenue du handicap d'un enfant

### Qu'est-ce que c'est ?

- Il consiste en deux jours de congés payés, qui ne sont pas déduits du nombre de jours de congés payés annuels du salarié.
- Ils doivent être pris dans la période où l'événement se produit, mais pas nécessairement le jour même.

### Quelles sont les conditions d'accès ?

- Apprendre le handicap de son enfant de moins de 15 ans.

### Comment activer le congé ?

- Faire une demande à son employeur accompagnée d'un certificat médical.



## Les solutions de répit : conditions d'accès et financement

### Chaque solution de répit a son mode d'accès



#### **BON À SAVOIR**

Dans tous les cas,  
un certificat médical  
sera exigé.  
Prenez les devants,  
demandez-le  
au médecin traitant  
de votre proche !

- Dossier d'admission pour l'accueil de jour, l'hébergement temporaire, les villages répit famille...
- Évaluation à domicile par les organismes concernés pour les services d'aides et de soin, le relais, la garde itinérante de nuit...

#### **Il faut donc contacter chaque structure pour connaître les conditions demandées.**

Anticipez pour éviter une recherche de solution de répit dans l'urgence, et contactez le Clic (centre local d'information et coordination gérontologique), la plateforme d'accompagnement et de répit, le réseau gérontologique les plus proches de chez vous...

## Financer le droit au répit

Pour bénéficier de ce droit au répit, il faut que la personne aidée bénéficie de l'Apa (Allocation personnalisée d'autonomie) et que l'aidant assure une présence ou une aide indispensable à la vie au domicile de son proche sans pouvoir être remplacé par une personne de l'entourage.

**C'est l'équipe médico-sociale du département qui évalue ce droit, à domicile**, lors de sa visite destinée à attribuer ou revaloriser l'Apa (revalorisation instaurée en 2016).

Ce droit au répit permet de financer dans la limite de **540,23 € par an** un renforcement des aides à domicile, un accueil de jour, de nuit, un hébergement temporaire en établissement ou en accueil familial.

Il est activé quand le plafond du plan d'aide Apa de la personne aidée est atteint.

En 2020, ces plafonds (sommes maximales possibles par Gir) s'élèvent à :

- **1 914,04 €**/mois en **Gir 1**
- **1 547,93 €**/mois en **Gir 2**
- **1 118,51 €**/mois en **Gir 3**
- **746,54 €**/mois en **Gir 4**





## LES PLATEFORMES D'ACCOMPAGNE- MENT ET DE RÉPIT

Elles sont une centaine en France et proposent de l'information sur les maladies d'Alzheimer et apparentées, des soutiens individuels et collectifs (groupes de paroles), des solutions de répit.

## En cas d'urgence

En cas d'hospitalisation de l'aidant qui ne peut pas être remplacé et dont la présence ou l'aide est indispensable à la vie au domicile, une aide ponctuelle peut être accordée. Son montant pourra atteindre jusqu'à 1 073,30 € au-delà des plafonds de l'Apa (en 2023).

Le président du conseil départemental peut aussi organiser et mettre en place une solution de relais adaptée.

**Contactez le conseil départemental.**





# Des services d'aide à domicile aux établissements d'accueil

## Les services à la personne

### Embaucher une aide à domicile

Avant de se mettre en quête de l'intervenant qui accompagnera votre proche au quotidien, deux questions se posent :

À quel type de service souhaitez-vous vous adresser : associatif ou privé ?

Serez-vous, vous ou votre proche, l'employeur direct de ce professionnel, ou préférez-vous opter pour un autre cadre juridique ?

**Il existe en effet 3 modes d'intervention pour les aides à domicile :**

#### L'EMPLOI EN GRÉ À GRÉ

Ou emploi direct : c'est vous, ou votre proche, qui êtes l'employeur.

#### LE MODE MANDATAIRE

Vous faites appel à une structure d'aide à domicile, qui gère l'administratif, mais vous restez, vous ou votre proche, l'employeur du salarié.

#### LE MODE PRESTATAIRE

Les intervenants sont salariés d'un service d'aide à domicile, et vous ou votre proche réglez les factures à la structure.



Chacun de ces modes d'intervention présente des avantages et des inconvénients (voir pages suivantes), et selon celui pour lequel vous optez, votre position vis-à-vis de l'aide à domicile ne sera pas la même.





**LA FEPEM,**  
fédération nationale  
des particuliers  
employeurs,  
accompagne  
le recrutement,  
la gestion  
administrative  
(contrat de travail,  
payes), les formations  
et obligations en tant  
qu'employeur.

**fepem.fr**



**Vous pouvez  
aussi envisager  
de devenir le salarié  
de votre proche.**

### L'EMPLOI EN GRÉ À GRÉ

Vous, proche aidant ou personne aidée, embauchez directement votre aide à domicile et devenez « **particulier employeur** ». Vous pouvez utiliser le Cesu (chèque emploi service universel) ou déclarer l'embauche à l'Urssaf (Union pour le recouvrement des cotisations de Sécurité sociale et d'allocations familiales).

- Mieux vaut rédiger un contrat de travail incluant une période d'essai, même s'il n'est pas obligatoire pour les salariés payés par Cesu intervenant 8 heures ou moins par semaine.
- **Avantages** : le choix, la souplesse, l'indépendance.
- **Inconvénients** : le particulier employeur (aidant ou aidé) doit suivre la gestion administrative et juridique : contrat de travail, fiches de salaires, management, licenciement...
- **Coût** : à partir du SMIC horaire (11,52 € brut de l'heure en 2023).

## NOS CONSEILS POUR (BIEN) RECRUTER

Pas facile de s'improviser recruteur ! Si vous avez choisi d'embaucher une aide à domicile en emploi direct, voici quelques conseils.

- **Rédiger une fiche de poste** : elle vous servira à objectiver vos besoins et à analyser les candidatures que vous recevrez.
- **Utiliser une grille de sélection** : avec différents points clés (expérience, formation, disponibilités...), elle vous permettra de comparer en un coup d'oeil les profils des candidats avant, pendant et après les entretiens.
- **Organiser des pré-entretiens téléphoniques** : ils vous aideront à faire un premier tri si vous recevez beaucoup de CV.
- **Mener un entretien professionnel** : préparez l'entretien pour être sûr de n'oublier aucun point important, puis recevez chaque candidat et laissez-lui la parole pour se présenter et expliquer son intérêt pour le poste.
- **Prendre le temps de la réflexion** : mieux vaut éviter les décisions hâtives, laissez-vous un peu de temps pour prendre du recul. Mais tenez les délais que vous aviez indiqués aux candidats et prévenez-les tous de votre décision, même si elle est négative.



### PRATIQUE

Le site **iperia.eu** propose de nombreux outils à télécharger : plan d'entretien, modèles de fiche de poste, d'annonce, de convocation, de lettre de refus...



Le site **particulier-employeur.fr** met quant à lui à disposition des internautes des simulateurs et des modèles de documents.



## LE SERVICE MANDATAIRE

La personne aidée reste employeur, mais elle bénéficie de la prise en charge des démarches administratives (déclarations, contrat, bulletins de salaires...) par le service mandataire.

- **Avantages** : choix de l'intervenant et des créneaux d'intervention, assurance d'avoir toujours le même intervenant (sauf en cas de maladie ou de congé), allègement administratif.
- **Inconvénients** : le coût est plus élevé qu'en emploi direct, la personne aidée reste en charge de l'embauche (rédaction du contrat avec l'aide du service mandataire), du licenciement (et des indemnités afférentes), du respect de la convention collective et du Code du travail (conditions et sécurité au travail, formation...).
- **Coût** : 15 à 20 € de l'heure.





## ROMPRE UN CONTRAT DANS LES RÈGLES (EN EMPLOI DIRECT OU EN MODE MANDATAIRE)

La procédure doit être scrupuleusement respectée.

- **Notification du licenciement** pour motif réel et sérieux et convocation à l'entretien par lettre recommandée ou remise en mains propres.
- **Entretien** au moins 5 jours ouvrables après la réception du courrier.
- **Envoi en courrier recommandé avec accusé de réception** de la lettre de licenciement datée, signée et précisant le motif de licenciement.
- **Préavis** d'une durée d'une semaine à deux mois selon l'ancienneté.
- **Versement de l'indemnité de licenciement** et le cas échéant d'une indemnité compensatrice de congés payés.
- **Remise d'un certificat de travail**, d'une attestation Pôle emploi et d'un reçu pour solde de tout compte.



### À NOTER

En cas de décès de la personne aidée employeur, ce sont ses héritiers qui doivent se charger du licenciement. Autrement dit, la mesure de protection prend fin au décès de la personne protégée. Vous n'êtes donc plus son mandataire, curateur ou tuteur et vous n'avez pas en charge de gérer le licenciement.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur [service-public.fr](https://www.service-public.fr)



## LE SERVICE D'AIDE À DOMICILE PRESTATAIRE

Le service d'aide à domicile (Sad) est dit prestataire lorsqu'il met du personnel à disposition de la personne fragilisée à son domicile et facture à l'heure d'intervention. Le Sad est l'employeur de l'aide à domicile, à l'inverse du service dit « mandataire » où la personne aidée ou aidante est employeur du salarié.

- **Avantages** : la gestion administrative est totalement déléguée.
- **Inconvénients** : les intervenants au domicile ne sont choisis ni par la personne aidée ni par la personne aidante. Le Sad garantit l'intervention au domicile, mais l'intervenant peut être différent d'un jour à l'autre.
- **Coût** : de 18 à 25 € de l'heure.

## LES SIGNES QUI DOIVENT VOUS ALERTER SUR LA QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT D'UN SERVICE D'AIDE À LA PERSONNE



Votre proche se sent perdu, il craint certaines interventions (comportements apeurés).



Les intervenants semblent sans formation, sans compétences, ne pas connaître les attentes ni les besoins de la personne aidée.



Le cahier de liaison est vide.



Vous ne parvenez pas à joindre un responsable.

## NOS CONSEILS POUR CHOISIR UN SERVICE D'AIDE À DOMICILE

Les trois grands réseaux associatifs historiques sont l'**Una** (Union nationale de l'aide), l'**ADMR** (Aide à domicile en milieu rural) et **AdessaDomicile**. Ils gèrent 6 000 services d'aide à domicile.

En parallèle, aux côtés des entreprises locales, certaines agences privées se structurent en réseau : Apef services, O2, Adhap services, Oui care, Âge d'or services...

Dans tous les cas, pour pouvoir accompagner des personnes en perte d'autonomie dans le cadre de l'Apa (allocation personnalisée d'autonomie), **les structures doivent être agréées par le conseil départemental.**

Différents labels et certifications attestent de la qualité des services délivrés, soyez attentifs et demandez-les.

- **NF Service**, services aux personnes à domicile (Afnor certification).
- **Qualicert**, services aux particuliers (SGS-ICS).
- **Qualisap**, qualité de service des organismes exerçant des activités de services à la personne soumis à agrément et à déclaration (Bureau Veritas certification).
- **Qualimandat**, pour les services intervenant en mode mandataire.
- **Label Cap Handéo**, fondé sur l'écoute des bénéficiaires, la formation des personnels, l'évaluation et l'amélioration des prestations.
- **Label Humanitude**, premier label de bientraitance pour les services à domicile et les établissements.

## LE SERVICE SUR PRESCRIPTION MÉDICALE

### Les services de soins infirmiers à domicile : Ssiad

Les équipes des Ssiad sont essentiellement composées d'aides-soignants et d'infirmiers. Ils réalisent, selon leurs compétences :

- des actes infirmiers : pansements, distribution de médicaments, injections...
- des soins pour la toilette...

Les Ssiad assurent également une coordination avec les autres intervenants médicaux et paramédicaux : services d'aide à domicile, kinésithérapeutes, médecins...

- **Avantages** : les Ssiad peuvent intervenir 7 jours sur 7 si nécessaire.
- **Inconvénients** : leur intervention est forcément liée à une prescription médicale.
- **Coût** : variable en fonction du type d'actes, mais remboursé par l'Assurance maladie au moins en partie.





## Le service d'hospitalisation à domicile : HAD

L'HAD permet de garantir une continuité des soins dans un environnement familial en apportant :

- des soins techniques ponctuels (chimiothérapie ou antibiothérapie) ;
- des soins de réadaptation au domicile (phase aiguë d'une maladie neurologique, cardiaque, traitement orthopédique) ;
- ou des soins palliatifs (accompagnement en fin de vie).

Le médecin hospitalier et le médecin traitant s'entendent pour la mise en place de l'HAD.

- **Coût** : comme toute hospitalisation, elle est prise en charge par l'Assurance maladie.



## DE LA VIE À CÔTÉ DES SOINS

D'autres services à domicile viennent compléter ces aides et ces soins, comme le portage de repas, le portage de livres, les visites à domicile pour jouer à des jeux de société ou simplement discuter, l'art-thérapie, les rencontres avec des animaux, les sorties...

Face à la fragilité, à la vulnérabilité, il vaut toujours mieux faire appel à des services qui forment et encadrent les intervenants qu'ils soient bénévoles ou salariés.

Pour vous en assurer, rapprochez-vous des équipes citoyennes de proximité de la Mobilisation nationale contre l'isolement des personnes âgées ([www.monalisa-asso.fr](http://www.monalisa-asso.fr)).

**Pour connaître l'offre locale, renseignez-vous auprès de la mairie de votre proche.**

## Tisser un réseau d'aide et de soutien de proximité

La crise sanitaire de 2020 et les longs mois de confinement qui en ont résulté ont mis en lumière l'isolement de certaines personnes âgées qui vivent seules chez elles. Car beaucoup d'aidants vivent à distance de leur proche, et la restriction des déplacements en vigueur entre mars et mai a démontré l'importance de tisser un réseau d'aide et de soutien de proximité. En dehors de situations exceptionnelles comme celles-ci, ces initiatives et ces services restent indispensables, ne serait-ce que pour permettre aux aidants de s'absenter, de prendre des vacances ou du repos.

### Les voisins au cœur de la solidarité

Certains réseaux d'entraide existaient déjà, comme Voisins Solidaires ou Voisin-Age des Petits frères des pauvres, et de nouveaux réseaux sont nés durant les périodes de confinement : de nombreux particuliers ont démontré leur solidarité avec les personnes isolées, fragiles et confinées, en prenant de leurs nouvelles ou en allant leur faire des courses.

Contacts utiles :

- [www.voisinssolidaires.fr](http://www.voisinssolidaires.fr)
- [www.petitsfreresdespauvres.fr](http://www.petitsfreresdespauvres.fr)





## Conserver une vie sociale et culturelle

Les appels en visio ont pris leur envol durant le confinement, permettant de garder le lien à distance : une bonne habitude facile à conserver. Il existe aussi, pour les personnes qui ont du mal à se déplacer, des services qui proposent **des visites de courtoisie** ou des temps de loisirs.

## Des solutions pour les courses et les repas

Bien sûr, pour les personnes qui ne souhaitent pas cuisiner, **le portage de repas**, proposé par le centre communal d'action sociale ou des entreprises privées, est tout indiqué.

Mais pensez aussi aux **services de livraison proposés par les commerces alimentaires**, de la grande surface au traiteur de quartier, plus facilement joignable par téléphone.

Quelle que soit la situation, n'hésitez pas à contacter le centre communal d'action sociale (CCAS) de la Mairie et le Clic (point info seniors, maison des aînés...) du lieu de résidence de votre proche pour une vue d'ensemble de tous les services et initiatives de proximité.

Faire connaissance avec les voisins contribue à créer un environnement bienveillant autour de soi et de son proche.



### À NOTER

Les médicaments aussi peuvent être livrés à domicile.



**POUR EN SAVOIR +**  
consultez le site  
de l'association  
des accueillants  
familiaux et de leurs  
partenaires.  
**famidac.fr**



## Les solutions d'hébergement à mi-chemin entre le domicile et l'établissement médicalisé

### Vivre en accueil familial

Près de 10 000 accueillants familiaux reçoivent chez eux des personnes fragilisées qui disposent d'un espace dédié et qui sont nourries, blanchies.\*

Un contrat clarifie le loyer, la rémunération de l'accueillant et le remboursement des frais.

Les accueillants familiaux sont agréés, formés et contrôlés par le conseil départemental.

Les agréments sont délivrés pour l'accueil permanent ou intermittent d'une à trois personnes.

- **Les plus** : un accueil dans un domicile « comme à la maison ».
- **Les moins** : l'accueillant est agréé mais non soignant. Comme toute famille, il a sa propre histoire. Il doit organiser ses absences (quotidiennes, vacances...).
- **Coût** : entre 1 370 € et 2 000 € par mois.

*\*Institut de formation de recherche et d'évaluations des pratiques médico-sociales, 2015.*



## Vivre en logement collectif

- **Partager le logement** : les colocations entre seniors, intergénérationnelles (seniors et étudiants), l'habitat participatif, collaboratif, se déploient. Pour les questions juridiques, financières et fiscales, pensez aux Adil, agences départementales d'information sur le logement ([www.anil.org](http://www.anil.org), rubrique « Votre Adil »).
- **Les collectivités locales** créent des habitats regroupés. Ces lieux d'accueil peu médicalisés sont entourés des services d'aides : petites unités de vie, maisons d'accueil rurales pour personnes âgées (Marpa).
- **Les résidences autonomie**, anciennement appelées logements-foyers, sont des structures à caractère social.
- **Les résidences avec services** plus haut de gamme où l'on est propriétaire de son logement ou les nouvelles résidences services seniors où l'on est locataire sont quant à elles gérées par des groupes privés.
- **Les béguinages** sont des petits ensembles de 10 à 20 logements spécialement conçus pour les habitants âgés...

Quel que soit leur statut, l'ensemble de ces lieux de vie offre une présence rassurante, des activités quotidiennes et des services à la carte : repas, téléassistance, animation, ménage, blanchisserie.



Un annuaire des résidences est disponible sur le site [pour-les-personnes-agees.gouv.fr/annuaires](http://gouv.fr/annuaires)



## Habitat inclusif, partagé ou accompagné : de nouvelles façons de vivre ensemble

A mi-chemin entre le logement individuel et la vie en institution, l'habitat inclusif prend peu à peu son envol.

Le principe est simple : **des personnes âgées ou en situation de handicap vivent ensemble dans un logement** (maison, grand appartement). Chacune dispose d'un espace privé (chambre ou studio), et partagent des espaces collectifs, comme une salle à manger, une salle commune...

Au-delà des lieux, ces projets d'habitat ont en commun **un projet de vie partagé, avec une mutualisation des ressources, des aides et des services.**

Par exemple, des personnes en perte d'autonomie pourront faire appel à la même auxiliaire de vie pour les accompagner dans les gestes de la vie quotidienne : un vrai confort pour les habitants comme pour les professionnels (moins de va-et-vient au sein du logement, moins de trajets pour l'auxiliaire de vie...).





Selon le degré d'autonomie des personnes, les habitants sont plus ou moins accompagnés. Mais ils restent **toujours parties prenantes dans la vie de la maison**, comme les habitants de la Maison du Thil, à Beauvais dans l'Oise, où cohabitent une demi-douzaine de personnes malades d'Alzheimer.

Pour encourager le développement de ce type d'habitat, la loi Elan du 23 novembre 2018 lui a donné une définition légale et a créé **un forfait « habitat inclusif »**, qui sert à financer un professionnel dont le rôle est d'animer le projet de vie sociale et partagée. Ce forfait, perçu directement par les structures, est compris entre 3 000 et 8 000 € par an et par habitant.

## Les Ehpad : établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

Les Ehpad, anciennement dénommés « Maison de retraite », accueillent les personnes âgées ayant **besoin d'une aide constante dans les actes de la vie quotidienne** (se lever, se laver, se nourrir, s'habiller) et de soins réguliers. Il en existe plus de 7 500 en France.

**Le conseil de la vie sociale (CVS)** est l'instance officielle d'expression des résidents et de leurs proches. Regardez les comptes rendus avant l'entrée de votre proche et n'hésitez pas à vous y investir vous ou votre proche.





## Les coûts et financements

Le coût mensuel d'un Ehpad est composé de trois montants :

- **le tarif soins** payé intégralement par l'Assurance maladie (il n'apparaît généralement pas sur la facture) ;
- **le tarif hébergement**, à la charge des résidents et de leurs proches (avec, éventuellement, le concours de l'aide sociale à l'hébergement). Il couvre les prestations hôtelières : chambre, restauration en pension complète, entretien des espaces privatifs et communs ;
- **le tarif dépendance** dont le montant varie selon le Gir du résident, et couvert en partie par l'Apa en établissement (dont le montant et le calcul diffèrent de l'Apa à domicile).

En moyenne, pour un espace privatif de 20 m<sup>2</sup> avec salle de bain et services collectifs (soins, animations, restauration, accueil, vie sociale...), le reste à charge, c'est-à-dire la somme à payer une fois les aides déduites, se monte à plus de 2 200 € par mois, avec des écarts importants selon le lien et le statut de l'établissement (public, associatif ou privé commercial).

Un comparateur des prix des Ehpad est disponible sur [www.pour-les-personnes-agees.gouv.fr](http://www.pour-les-personnes-agees.gouv.fr).





## D'autres structures spécialisées

- **Des unités de soins longue durée (USLD)** hospitalières ont des moyens médicaux plus développés que dans les Ehpad, car elles s'adressent à des personnes très dépendantes dont l'état nécessite une surveillance médicale constante.
- **Au sein des Ehpad, des services dédiés accueillent les personnes atteintes de maladies neurodégénératives** (Alzheimer et maladies apparentées) : les Pasa (pôles d'activités et de soins adaptés) pour les activités en journée et les UHR, unités d'hébergement renforcées.

### Anticipez l'urgence

Renseignez-vous, échangez avec les habitants (conseil de la vie sociale, associations de familles), demandez des devis, comparez, visitez, testez (allez déjeuner sur place, organisez un hébergement temporaire sur quelques jours, quelques semaines).

## LE LABEL HUMANITUDE

La philosophie Humanitude vise la qualité de bien-être et de relations humaines entre soignants et soignés. Elle s'appuie sur trois piliers relationnels : le regard, la parole, le toucher et un pilier identitaire, la verticalité. Les 150 techniques mises en place sont basées sur les 5 principes suivants :

- 1 100 % des soins en douceur : zéro soin de force ;
- 2 respect de l'intimité et de la singularité ;
- 3 vivre et mourir debout : 20 minutes de verticalité par jour pour ne pas devenir grabataire ;
- 4 ouverture de la structure sur l'extérieur : famille, bénévoles, sorties, événements ;
- 5 lieu de vie, lieu d'envies : projets d'accompagnement personnalisés.

Le label Humanitude décline ces 5 principes en 300 critères qui évaluent ainsi les bonnes pratiques d'une structure d'accueil envers ses résidents. En 2020, une centaine d'Ehpad et de Ssiad sont engagés dans la démarche d'obtention du label et 27 ont déjà obtenu ce premier label de bientraitance.



# Les ressources

Ce guide vous a apporté les bases d'informations et de conseils dans votre vie d'aidant, d'autres sources sont à votre disposition :

## Pour des informations complémentaires

### Les portails publics

- [www.pour-les-personnes-agees.gouv.fr](http://www.pour-les-personnes-agees.gouv.fr)
- <http://handicap.gouv.fr>

Ces sites vous informent sur les aides financières, les services à domicile, les établissements d'accueil avec un comparateur des tarifs.

- **Le portail Rompre l'isolement des personnes âgées du ministère des Solidarités et de la Santé**

Ce nouveau portail, né durant le confinement du printemps 2020, a pour but de recenser toutes les actions et les outils disponibles en France pour lutter contre l'isolement des personnes âgées.

Il comporte notamment une rubrique « Ressources pour soutenir et accompagner les proches aidants » :

**<https://solidarites-sante.gouv.fr/grands-dossiers/rompre-isolement-aines/personnes-agees-et-leurs-aidants/article/des-ressources-pour-soutenir-et-accompagner-les-proches-aidants>**



## Les autres sites d'informations

- **www.agevillage.com** : propose des dossiers pratiques, un annuaire de 30 000 solutions locales (et labellisées), des forums, et des newsletters hebdomadaires pour suivre l'actualité et les initiatives nationales et locales.
- **www.aidants.fr** de l'Association française des aidants : propose des formations, des Cafés des Aidants®, des ateliers santé des aidants, de l'information sur les aides et les ressources, relaie des actualités et met à disposition un fond documentaire.

## Pour un accompagnement

### Le centre communal d'action sociale (CCAS) de la mairie

- **Il instruit les demandes d'aides** pour le compte de l'État, du département (aides légales) et de la commune (aides facultatives).
- **Il reçoit, informe et oriente le public** dans le cadre de la prévention sociale, et notamment dans différentes démarches qu'il rencontre : handicap, logement inadapté, expulsion, difficultés financières...
- **Il gère et organise de nombreux services** à destination des personnes âgées et handicapées : petit dépannage, téléalarme, portage de repas à domicile, portage de livres à domicile, Proxibus, service de soins infirmiers à domicile pour personnes âgées et handicapées (Ssiad).



Pour trouver le Clic et la plateforme d'accompagnement et de répit les plus près de chez vous ou de votre proche, consultez l'annuaire des points d'information locaux du portail public :

**pour-les-personnes-agees.gouv.fr**



## Le centre local d'information et de coordination gérontologique (Clic)

Guichet unique d'information, d'évaluation et d'accompagnement social, il est dédié aux personnes âgées, à leur entourage et aux professionnels.

Il en existe 600 en France. Certains Clic s'appellent Maison de l'autonomie, pôle seniors...

## La plateforme d'accompagnement et de répit

Une centaine de plateformes existent en France aujourd'hui, elles accompagnent les aidants s'occupant d'un proche en perte d'autonomie en apportant :

- **de l'information** ;
- **un soutien individuel** (soutien psychologique, conseils...) **ou en groupe** pour partager les expériences, se soutenir, rompre l'isolement ;
- **des solutions de répit** pour donner du temps libre au proche aidant, lui permettant de prendre soin de sa santé et de se reposer.





## La Maison départementale des personnes handicapées

Lieu unique de service public, la MDPH exerce dans chaque département une mission :


- **de sensibilisation** de tous les citoyens au handicap ;
- **d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement** des personnes handicapées et de leurs proches ;
- **d'attribution des droits** (prestation de compensation du handicap, allocation d'éducation de l'enfant handicapé, carte mobilité...).

Mises en place et animées par le conseil départemental, les MDPH associent : le conseil départemental, les services de l'État, les organismes de protection sociale (CAF, caisse d'Assurance maladie) et des membres d'associations représentatives des personnes en situation de handicap. Elles constituent un réseau local d'accès à tous les droits, prestations et aides relatives aux situations de handicap.

Vous pouvez consulter les coordonnées des MDPH sur le site de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie : [www.cnsa.fr](http://www.cnsa.fr) ou sur le site de la MDPH : <https://mdphenligne.cnsa.fr>







Les informations et les conseils que vous, proche aidant(e) ou futur(e) proche aidant(e), avez trouvés dans ce guide, sont une première base de connaissances relatives au rôle d'aidant.

Le rôle d'aidant fait partie de votre vie, mais il ne doit pas devenir votre vie. À vous d'être vigilant(e) sur le bien-être du proche que vous aidez et sur le vôtre.

N'hésitez pas à vous appuyer sur les structures et services présentés dans le guide, ainsi que sur la plateforme **objectif-autonomie.fr** du Groupe VYV, pour conserver votre énergie et votre santé.



A series of 25 horizontal dotted lines for writing notes.



# Proche des aidants

La solution qui aide les aidants à aider.

[objectif-autonomie.fr](https://objectif-autonomie.fr)

GR O U P E  
**vyv**



GroGroupe VYV, union mutualiste de groupes soumise aux dispositions du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Siret sous le numéro SIREN 520 204 222, numéro LE 9503030181154, Siège social : 15 rue de la République - 75013 Paris. Conception graphique : Agence interne de communication Groupe VYV - © Gephyrimages - 07/23.

0117-0723

Document imprimé en France